

# *Soyez acteur de votre carrière :* **RÉALISEZ UN BILAN DE COMPÉTENCES !**



100% éligible  
au CPF

- ✓ ***Vous désirez vous reconvertir ?***
- ✓ ***Vous avez besoin de faire le point avant de changer de travail, d'entreprise ?***
- ✓ ***Vous avez soif d'apprendre, de vous former, d'évoluer ?***
- ✓ ***Vous voulez faire reconnaître votre expérience, vos acquis ?***
- ✓ ***Vous envisagez de créer une entreprise ?***

Vous pouvez bénéficier d'une prise en charge de votre Bilan de Compétences au titre du **Compte Personnel de Formation** (CPF - Code : 202) ou du **Plan de Développement des compétences** de votre entreprise.

Vous pouvez effectuer votre Bilan de Compétences en toute confidentialité, sans en informer votre employeur. Dans ce cas, vous le réalisez sur votre temps personnel.

**Articles R.900-1 à R.900-7 du code du travail**

# LE BILAN DE COMPÉTENCES

Le bilan de compétences permet de définir des projets professionnels. Il met en œuvre un **suivi personnalisé** et une **aide à la réflexion** au moyen d'entretiens individuels, de tests personnels et professionnels et d'outils de travail comme des bases d'informations, livrets ou guides.



Mais les premiers outils du bilan – pour des relations transparentes – sont le **dialogue**, la **confiance** et le **respect de l'autre**. C'est autour de ces ingrédients que nous avons construit une méthode qui implique **éthique, écoute, respect** et **confidentialité** et préserve la **simplicité** et la **convivialité** !

## POURQUOI ?

- ✓ *Prendre du recul pour vous projeter dans l'avenir*
- ✓ *Faire le point sur votre carrière*
- ✓ *Vous réapproprier votre identité, personnelle et professionnelle*
- ✓ *Révéler votre potentiel et vos atouts*
- ✓ *Définir des projets d'évolution et une stratégie de mise en œuvre efficiente*

# PHASE PRÉLIMINAIRE

## MA DEMANDE :

- Je fais le point sur mes attentes et mes besoins,
- Je définis avec mon conseiller un programme personnalisé,
- Je m'engage dans mon bilan de compétences et intègre sa méthodologie.

DÉMARCHE EN 5 ÉTAPES  
JUSQU'À 24H D'ACCOMPAGNEMENT  
SUR 2 À 6 MOIS

# PHASE D'INVESTIGATION

## MON PROFIL :

- Je fais le point sur mon parcours professionnel et mes choix d'orientation,
- J'identifie mon fonctionnement personnel,
- J'analyse mes motivations au travail et mes intérêts professionnels,
- Je définis mon « idéal ».

## MON PROJET :

- Je confronte mon idéal à la réalité du terrain en recherchant des informations sur les perspectives d'emploi et de marché, les conditions d'accès en formation...
- Je détermine mes possibilités d'évolution,
- Je rédige mon projet professionnel « réaliste et réalisable ».

## MON PLAN D'ACTION :

- J'identifie mes atouts et limites en rapport avec mon projet,
- Je précise mes éventuels besoins en formation,
- J'élabore un plan d'action : les principales étapes de mise en œuvre du projet,
- J'amorce la mise en œuvre de mon plan avec l'appui de mon conseiller.

# PHASE DE CONCLUSION

## MES CONCLUSIONS :

- Je fais le point sur mes attentes et mes besoins,
- Je rédige avec mon conseiller mon document de synthèse
- Ce document de synthèse m'est remis et devra constituer un outil efficace pour mes démarches professionnelles futures
- Mon conseiller me propose un suivi à 6 mois et reste à mon écoute jusqu'à la concrétisation de mon projet

**RH Partners est une plateforme d'expertise globale des métiers RH et management. Ses experts vous conseillent dans une logique partenariale, pour perspectives à long terme. Ils élaborent avec vous des solutions, pour un service sur-mesure.**

Nous accompagnons les **Dirigeants et Managers** dans leur transformation : engagement des salariés, synergies des équipes, nouvelles cultures de travail, leaders de demain ...

Nous accompagnons les **Salariés** dans leur choix d'évolution professionnelle : repositionnement interne ou externe, reconversion, développement de compétences ...

Nous accompagnons les **Organisations** dans le recrutement de leurs talents : sourcing digital, assessment center, politique d'intégration, marque employeur ...

Nous accompagnons les **Directions RH** dans leur stratégie, politiques de développement et processus RH : organisation/réorganisation, audit et diagnostic, digitalisation, gestion des compétences, qualité de vie au travail ...

La présence active, auprès des entreprises, administrations et collectivités, que notre activité implique, est relayée par les 33 implantations du Groupe sur le territoire national.

Ici réside notre première force :

Depuis plus de 30 ans, nous pérennisons une connaissance fine des besoins des organisations locales, régionales & nationales.



**33**  
CABINETS



**145**  
COLLABORATEURS



**70%**  
DE FEMMES



**400**  
COACHINGS



**1900**  
BILANS PAR AN



**700**  
RETOURS À L'EMPLOI

**MARINE - 27 ANS**  
**HOTESSE DE CAISSE**

« Ce bilan m'a permis de reprendre confiance en moi, de découvrir de nombreuses compétences que j'ai pu acquérir ces dernières années et définir mon projet : gestionnaire de paie.

J'ai identifié une formation qui débouchera sur une qualification supérieure pour accéder à un métier plus valorisant et en adéquation avec mon état de santé »

**NADÈGE - 52 ANS**  
**RESPONSABLE MARKETING GMS**

« J'étais en souffrance au travail. Le bilan m'a permis de mieux comprendre ce qui s'était passé à travers le récit du parcours et le test de personnalité. La démarche m'a permis de lever les doutes sur mes compétences, mes motivations mais surtout révéler ma véritable vocation : Professeur des Écoles, et mettre en place un plan d'action précis. »

**MARC - 38 ANS**  
**CONTRÔLEUR DE GESTION**

« Pas à ma place dans une fonction exposée, demandant un fort leadership, j'ai fait un burnout et voulu tout quitter. Le bilan m'a permis de me poser et prendre du recul pour mieux comprendre ce qui m'arrivait et finalement identifier un projet, au sein de mon entreprise, en accord avec mes aptitudes et compétences et tourné cette fois vers un rôle d'expert : Animateur QHSE. »

« Elle m'a permis de faire un point sur toutes mes compétences et capacités et prendre un peu plus confiance en moi ; elle m'a également ouvert à **d'autres métiers possibles**. » *Chargée d'accueil, 39 ans*

« Il s'est agi, dans mon cas, de faire un point sur ma carrière, de mettre en relief mes atouts et de trouver la formation qui permettrait de me donner les outils théoriques pour **me rendre encore plus performante dans mon activité**. » *Directrice pédagogique, 50 ans*

« Le bilan de compétence m'a permis de me remettre dans une dynamique professionnelle, de faire un point sur mes compétences, de revenir sur mes réalisations et de définir les domaines sur lesquels **axer ma recherche d'emploi** » *Chargé de développement local, 51 ans*

## RH PARTNERS C'EST AUSSI ET SURTOUT DES FEMMES ET DES HOMMES

- **Pluridisciplinaires:** anciens responsables de la fonction RH, consultants en recrutement, chargés de recherches, formateurs, coachs certifiés, psychologues du travail, spécialistes de l'accompagnement des carrières et conseillers en création d'entreprise.
- **Experts, reconnus et engagés** dans l'amélioration de leurs pratiques et dans nos valeurs : Humanisme, Audace, Intégrité et Excellence
- **Rompus à l'approche d'évaluation coopérative** pour encourager l'appropriation des conclusions
- **Formés à l'utilisation de tests psychotechniques** et de supports (référentiels ad hoc)

**CONTACTEZ NOUS !**

**ET PROFITEZ D'UN PREMIER RENDEZ-VOUS *GRATUIT***

[www.rh-partners.com](http://www.rh-partners.com)

[contact@rh-partners.com](mailto:contact@rh-partners.com)