

—
Besoin de bouger ?

Réussissez votre **transition professionnelle !**

—

Et trouvez une solution de repositionnement professionnel externe :
rapide, réussie et durable.



Un accompagnement personnalisé pour un parcours sur mesure.



Un coach engagé à côtés.

L'OUTPLACEMENT

PRÉSENTATION

L'outplacement se déroule dans un esprit de partenariat où notre éthique vous garantit écoute, respect, bienveillance et confidentialité.

Ainsi l'Outplacement vous donne la possibilité de :

- Repérer vos atouts, vos compétences et vos sources de performances,
- Construire un projet professionnel en accord avec vos besoins, envies et motivations,
- Mettre en place une stratégie vous permettant de gérer votre carrière professionnelle,
- Etre efficace dans votre recherche d'une nouvelle activité.

A partir d'un bilan, celui des compétences acquises et d'une projection sur le dernier, nos consultants vont coconstruire pas à pas avec le bénéficiaire les démarches qui vont l'amener à son nouvel emploi ou à réaliser son projet entrepreneurial.

La force de nos agences est d'être en connexion directe avec le marché du travail et les bassins d'emplois à travers ses différentes activités en ressources humaines et en particulier par son expertise en recrutement.

Deux parcours, 5 étapes



POURQUOI ?



Réduisez la durée de votre repositionnement professionnel !

En moyenne, 1 personne sur 3 retrouve une solution 2 fois plus vite en passant par un outplacement.



Transformez l'outplacement en opportunité !

Celle de poursuivre une carrière en congruence avec vos valeurs, votre ambition et votre projet de vie.



Retrouvez votre identité professionnelle !

Grâce à un travail d'évaluation de votre personne, votre parcours et l'identification de vos atouts et de votre potentiel.



Mobilisez des outils adaptés pour mieux communiquer !

Travaillez votre Personal branding, entretenez vos réseaux et multipliez les mises en relation pour saisir plus d'opportunités.

Un premier entretien offert pour :

- Analyser votre besoin et votre demande.
- Recenser vos attentes et motivations, éventuellement vos projets déjà identifiés.
- Vous présenter la méthodologie RH PARTNERS : les différentes phases (rythme, durée) et les outils utilisés (nature, objectif, limites).
- Élaborer les modalités de prestation en adéquation avec votre demande.
- Mettre en place un itinéraire pour les deux phases "Bilan".

Phase 1 : Bilan Personnel et Professionnel

- Recensez vos acquis personnels et professionnels et analysez de façon détaillée vos principales fonctions exercées.
- Construisez un catalogue de compétences personnelles et professionnelles et préparez l'étape suivante d'analyse de vos compétences.
- Élaborez vos champs de compétences, établissez votre mobilité et identifiez vos motivations.

Tout au long de cette phase, des supports vous sont remis pour vous permettre un travail personnel (livret d'auto-évaluation, bilans, questionnaires d'analyse...)

Phase 2 : Définition et validation d'un projet de carrière

- Élaborez votre projet professionnel.
- Validez la cohérence et le réalisme de ce dernier.
- Évaluez de façon approfondie la faisabilité et les chances de réussite du projet par rapport au marché du travail. Analysez les écarts entre le bilan réalisé et le projet professionnel visé.

Phase 3 : Élaboration d'une stratégie de recherche et Création des outils de communication

- Organisez et ciblez votre recherche d'emploi.
- Mettez en forme vos outils de communication en fonction de votre projet.
- Apprenez à communiquer efficacement sur vous et votre projet et entraînez-vous aux entretiens.
- Exploitez et analysez les résultats des recherches et des actions entreprises à partir de documents d'analyse et mettez en place les solutions nécessaires.

Phase 4 : Mise en œuvre du plan d'action et suivi des résultats

- L'objectif ici est de suivre de façon régulière le bénéficiaire dans sa recherche d'emploi, dans son projet de formation ou dans son projet d'entreprise, dans un objectif de soutien technique et psychologique.
- Dans le cadre d'une recherche d'emploi cette phase correspond à la collecte des offres et au coaching régulier, en face à face ou à distance, pour traiter les questions qui se présentent.

Phase 5 : Suivi de l'intégration

- Le consultant accompagne le bénéficiaire dans sa prise de poste durant toute la phase d'intégration et ce également, si besoin, en lien avec son nouveau Responsable hiérarchique.

Module d'aide à la création d'entreprise

- Élaborez votre projet de création d'entreprise et définissez votre business modèle
- Validez la faisabilité et la pérennité du projet et établissez un business plan
- Validez vos qualités entrepreneuriales.
- Définissez et mettez en oeuvre toutes les étapes du projet.

Des outils performants et adaptés

Une plateforme pour vous accompagner même en distanciel !

- Des outils et questionnaires pour définir son projet professionnel en ligne
- L'agrégation des offres de la plupart des jobboards dans 50 pays
- L'accès unique au marché caché

NEOBRAIN

Un package de tests et questionnaires

- PAPI3 : la personnalité
- PRISM : les motivations
- IIP-R : les intérêts professionnels
- IPV / les valeurs au travail
- LOGIKS : test d'aptitudes
- MBTI : les préférences

psi Cuhiks
la psi business

mb The Myers-Briggs
Company

CENTRAL TEST
L'ART DE L'EVALUATION

Des outils d'exploration

- Pass'avenir est une base unique pédagogique de 1200 métiers pour construire son projet professionnel
- Transférance permet d'identifier les compétences individuelles et de les traduire en métiers
- Skilvioo est une base de données, riche de plus de 20 000 compétences

ParcouréO
AVENIR PROFESSIONNEL & ORIENTATION

SKILVIOO

Des ateliers aux techniques de communication et de recherche d'emploi

- Apprendre à communiquer sur son projet (préparer son pitch, rédiger son CV, et sa lettre de motivation, chercher lire et répondre à une annonces...)
- Apprendre à organiser sa recherche (élaborer son projet personnel, élaborer son plan marketing, la face cachée du marché de l'emploi, utiliser les réseaux, optimiser ses recherches sur le web...)

RH Partners est une plateforme d'expertise globale des métiers RH et management. Ses experts vous conseillent dans une logique partenariale, pour perspectives à long terme. Ils élaborent avec vous des solutions, pour un service sur-mesure.

Nous accompagnons les **Dirigeants et Managers** dans leur transformation : engagement des salariés, synergies des équipes, nouvelles cultures de travail, leaders de demain...

Nous accompagnons les **Salariés** dans leur choix d'évolution professionnelle : repositionnement interne ou externe, reconversion, développement de compétences...

Nous accompagnons les **Organisations** dans le recrutement de leurs talents : sourcing digital, assessment center, politique d'intégration, marque employeur...

Nous accompagnons les **Directions RH** dans leur stratégie, politiques de développement et processus RH : organisation/réorganisation, audit et diagnostic, digitalisation, gestion des compétences, qualité de vie au travail...

La présence active, auprès des entreprises, administrations et collectivités, que notre activité implique, est relayée par les 33 implantations du Groupe sur le territoire national.

Ici réside notre première force :

Depuis plus de 30 ans, nous pérennisons une connaissance fine des besoins des organisations locales, régionales & nationales.



33
CABINETS



135
COLLABORATEURS



70%
DE FEMMES



400
COACHINGS



1900
BILANS PAR AN



700
RETOURS À L'EMPLOI

TÉMOIGNAGES

M.L - 54 ANS MOBILITE EXTERNE

« Dès le départ RH Partners a fait la différence car ils m'ont apporté une dimension plus humaine que commerciale. Au-delà des « outils et de la méthode » que proposent le cabinet, l'approche ancrée dans une expérience concrète de terrain a contribué à me rassurer.

J'ai trouvé dans cet accompagnement un vrai point d'ancrage et de remobilisation, indispensable pour se remettre en route professionnellement et regagner confiance en soi. »

LUC C. CRÉATION D'ENTREPRISE

« Je retiens pour RH Partners un accompagnement serré, didactique, très personnalisé et professionnel, conduit dans un excellent état d'esprit et surtout de confiance mutuelle. J'en suis sorti avec les idées claires. La vision de ma future activité s'est construite pas à pas, semaine après semaine.

Ma consultante a notamment su faire preuve de bienveillance à mon égard, a toujours cru à mon projet et m'a permis de reprendre confiance en moi. Son professionnalisme et ses encouragements ont été déterminants dans la réalisation de ma reconversion. »

MME V.L RECONVERSION

« Si cet accompagnement faisait parti du plan offert par mon entreprise et n'était pas forcément mon choix, je reconnais qu'il m'a apporté un support pratique bien utile. Il m'a fourni un document sur ma propre personnalité qui m'a soutenu dans la réalisation de mon projet de reconversion. J'ai également pu mettre noir sur blanc mes pensées futures, constituant ainsi le point d'ancrage de ma reconversion.

Je recommanderai RH Partners et ses consultants à toutes personnes en quête de soutien, d'aide, d'accompagnement lors d'un moment de questionnement sur sa vie professionnelle. »

Serge, L'ÉVIDENCE RÉVÉLÉE !

Aujourd'hui Manager Advanced Manufacturing - Chez Philips Morris - Suisse

J'ai fait appel à RH Partners pour un outplacement après une période d'incertitude sur mon projet professionnel. La prise en charge a été rapide et efficace, beaucoup plus que je ne m'y attendais. L'ensemble des tests réalisés et les questionnements précis qui ont suivi ont démontré la faculté de la consultante à faire le tour de ma personnalité et à faire resurgir des connaissances latentes acquises tout au long de ma vie professionnelle que je ne mettais pas en valeur. Elle m'a réellement fait prendre conscience de mes points forts. Grâce à sa capacité de synthèse et à sa connaissance de la réalité industrielle et de la R&D, nous avons résumé ces points forts en mots-clés et arguments qui ont réellement fait la différence. La remise « au goût du jour » de mon CV et la réécriture de la lettre de motivation suivant ses conseils ont très rapidement abouti à une série d'entretiens d'embauche. En définitive, l'intervention de la consultante a été cruciale pour relancer ma carrière professionnelle. Cet accompagnement a renforcé mon assurance dans les échanges professionnels et consolidé ma maturité professionnelle.



RH PARTNERS C'EST AUSSI ET SURTOUT DES FEMMES ET DES HOMMES

- **Pluridisciplinaire :** anciens responsables de la fonction RH, consultants de recrutement, chargés de recherches, formateurs, coachs certifiés, psychologues du travail, spécialistes de l'accompagnement des carrières et conseillers en création. d'entreprise.
- **Experts, reconnus et engagés** dans l'amélioration de leurs pratiques et dans nos valeurs : Humanisme, Audace, Intégrité et Excellence
- **Rompus à l'approche d'évaluation coopérative** pour encourager votre appropriation des conclusions
- **Formés à l'utilisation de tests psychotechniques** et de supports (référentiels ad hoc)

**CONTACTEZ NOUS !
ET PROFITEZ D'UN PREMIER RENDEZ-VOUS
GRATUIT**

**www.rh-partners.com
contact@rh-partners.com**