

# Le leadership féminin au service d'un réseau national de conseil en RH et management



Corinne Fromentin  
Paris Ile-de-France



Nathalie Perrin  
Bourgogne



Carole Peytavin  
PACA



Anne-Gaëlle Roudeillac  
Nouvelle Aquitaine



Charlotte Brunier  
Rhône-Alpes

**A**rrivée en 22<sup>ème</sup> position du TOP 40 des entreprises de moins de 100 salariés\* où les femmes sont les plus heureuses et engagées, RH Partners compte parmi ses effectifs 72% de femmes.

**De quoi en faire une fierté pour ce groupe ! Ses dirigeantes se dévoilent :**

**Vous êtes partie prenante d'une stratégie de groupe mais 100% indépendantes...**

« Et c'est une des raisons qui nous a fait adhérer à ce réseau ! » précise Nathalie Perrin, dirigeante du cabinet de Bourgogne depuis 1997. Nous sommes autonomes dans notre fonctionnement et nos décisions de gestion et de management ; tout en étant partie prenante dans les choix stratégiques du groupe. « La longévité et une excellente connaissance du territoire rassurent et nous crédibilisent auprès de nos entreprises clientes, partenaires, bénéficiaires et candidats. D'après mes collaboratrices passées et actuelles, le fait d'être une femme dirigeante a été un élément de motivation pour intégrer le cabinet. » Nous trouvons beaucoup d'épanouissement à accompagner des individus, des équipes et des organisations, aussi bien dans leurs choix d'évolution, de repositionnement que de conseil en GRH et management.

**Justement, que vous apporte cette approche globale ?**

« Avant de rejoindre le groupe, j'ai beaucoup travaillé sur les processus organisationnels, l'accompagnement

des collectifs et la prévention santé au travail », explique Carole Peytavin, dirigeante sur la région PACA. Très marquée « réseau », investie sur son territoire, elle participe activement à développer la solidarité entre les dirigeants et les aide à trouver des solutions. C'est un véritable atout pour la méthodologie globale, les échanges de compétences, l'accompagnement des démarches, les coachings et formations. « Grâce à nos équipes pluridisciplinaires, nous pouvons traiter les RH au sens large en assurant une homogénéité de conseils et un suivi sur le long terme ».

**Développer vos compétences et votre ancrage est aussi une priorité...**

« C'est même un objectif constant pour ajouter à notre expertise et notre accompagnement de proximité. Appartenir à un groupe nous permet d'être multi-secteurs et multi-régions » indique Carole. « Notre force tient aussi au degré de professionnalisme de nos équipes. Leur formation est une de nos priorités ». Charlotte Brunier, dirigeante du cabinet de Lyon, précise que les dirigeants de cabinets exercent toujours leur métier : « C'est dire notre attachement à notre profession ! Ça m'a toujours touchée personnellement. En plus de nos expertises territoriales, cette connexion avec le terrain nous permet d'offrir une grande qualité de conseils et nous donne une vraie crédibilité auprès de nos clients. »

\*Classement ChooseMyCompany - Enquête happyAtWork

**Comment RH Partners accompagne le leadership féminin ?**

Créatrice de parcours dédiés aux femmes, Anne-Gaëlle Roudeillac du cabinet de Nouvelle Aquitaine constate : « Au démarrage, j'ai été surprise d'être majoritairement sollicitée par des hommes ! Et j'ai mis du temps à identifier les femmes que je pouvais accompagner en coaching individuel ». Elle construit alors son propre programme dédié au leadership féminin, 100% coaching, alternant des temps rien qu'à soi, entre femmes, et d'autres pour agir dans l'entreprise. « Prendre en compte son écologie personnelle, c'est un vrai travail, qui demande de dissocier sa charge réelle de sa charge mentale », précise Corinne Fromentin, dirigeante du cabinet RH Partners Paris IDF. « Rencontres et échanges aident beaucoup les femmes à se développer et à prendre leur place » ajoute Anne-Gaëlle. Elle les encourage d'ailleurs à créer des alliances entre dirigeantes afin de se soutenir et passer à l'action pour trouver des solutions d'avenir. « Et à s'inspirer de rôles modèles pour s'autoriser, oser et s'engager dans un parcours professionnel ambitieux et y trouver du plaisir », souligne Corinne.

