

### POURQUOI REALISER UN BILAN DE COMPETENCES ?

- Définir précisément vos compétences
- Préciser et valider vos projets professionnels
- Choisir une orientation professionnelle
- Imaginer une formation complémentaire si nécessaire
- Être performant dans un processus de mobilité
- Identifier vos savoirs, savoir-faire et savoir-être
- Choisir une trajectoire adéquate et « prendre un temps » pour repenser votre devenir professionnel
- Reprendre confiance en vous et en vos capacités
- Construire un projet professionnel précis et cohérent

#### Résultats

Une **connaissance complète et objective** de vos compétences opérationnelles et transversales  
**Un meilleur retour à l'emploi** grâce à une identification et une revalorisation de vos compétences  
La possibilité d'envisager de **nouvelles idées d'orientation** professionnelle avec un plan d'actions détaillé

### Qui peut réaliser un bilan de compétences ?

- Aucun niveau prérequis n'est nécessaire
- Attester de son engagement dans le processus de réflexion
- Le recours au bilan de compétences suppose que vous vous interrogez sur les conditions de votre insertion ou de votre évolution professionnelle
- Quel que soit le lieu où vous habitez ou travaillez

### Quelle est la durée d'un bilan de compétences ?

Un parcours pouvant aller jusqu'à 24 heures, adapté à vos objectifs et à votre situation : généralement 8 rendez-vous individuels de 1h30, complétés par des travaux personnels, recherches et investigations, et, lorsque cela est pertinent, par des tests ou outils d'évaluation. Le bilan se clôture par la remise de la synthèse.

Une séance de suivi évalue la mise en œuvre du plan d'actions dans les 6 mois après la fin du bilan.

### Quel est le profil des consultant.es ?

Le pôle Bilan de compétences de RH PARTNERS IDF - Centre est composé d'une dizaine de consultant(e)s coach(e)s et psychologues diplômé(e)s et certifié(e)s en méthodologie de l'accompagnement professionnel.

Un(e) consultant(e) unique vous accompagne. Il/Elle

- Est lié(e) au secret professionnel
- S'engage à respecter le contrat établi au démarrage
- S'interdit tout abus d'influence
- N'intervient en aucune façon sur vos décisions
- Adapte ses interventions dans le respect de votre rythme

En fin de bilan, votre consultant(e) réalise avec vous un point complet sur l'atteinte des objectifs définis au démarrage de l'accompagnement. Un questionnaire vous permet également d'évaluer la prestation et l'accompagnement réalisé par votre consultant(e). À six mois, un suivi permet d'évaluer la mise en œuvre de votre plan d'action.

### Combien cela coûte ?

Le coût de la prestation est variable et dépend de votre situation (salariée, demandeur d'emploi...)

- Selon la situation du bénéficiaire, un bilan de compétences peut notamment être financé par l'employeur, France Travail ou mobiliser le CPF (pour vous tenir informé : [www.moncompteformation.gouv.fr](http://www.moncompteformation.gouv.fr))
- RH Partners Paris IDF ne propose toutefois pas actuellement de bilans de compétences financés par le CPF.
- Une démarche de 3 à 6 mois à partir de 2400 € HT

### Où le bilan a-t-il lieu ?

Le bilan peut se dérouler soit en présentiel dans nos locaux, soit à distance en visioconférence, soit en combinant séances en présentiel et à distance

**Notre accompagnement est aussi adapté aux personnes en situation de handicap (nous consulter)**

### Comment se passe un bilan ?

- Délai d'accès : après un premier entretien permettant d'analyser votre demande et vos besoins, le bilan peut démarrer dans un délai indicatif de 15 jours maximum, sous réserve des modalités de financement et de vos disponibilités.
- La méthodologie repose en grande partie sur l'entretien de face à face et favorise la participation active des personnes
- Les supports pédagogiques sont remis au fur et à mesure de l'avancée du bilan, à mi-parcours et sont adaptés en fonction de votre profil
- Nous intégrons au bilan des outils digitaux destinés à analyser de façon fine et structurée votre capital professionnel
- Un document de synthèse vous est remis à la fin du bilan de compétences.



#### PROXIMITE

Une **implantation géographique au plus proche de vous** et un **nombre d'interlocuteurs**



#### EXPERTISES

Des consultant(e)s **expérimenté(e)s et pluridisciplinaires**, tous formé(e)s à nos métiers et issu(e)s de parcours opérationnel en entreprise.



#### PARTENARIAT

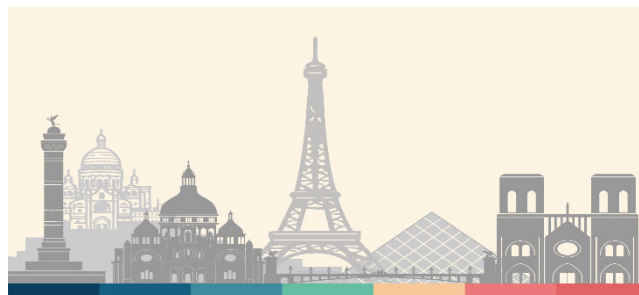
Avec **plus de 40 ans d'expérience**, nos relations sont durables et basées sur le principe essentiel de la confiance



## Les différentes étapes d'un bilan de compétences

### 1. Entretien préliminaire

- Prise de connaissance des éléments de contexte personnel et professionnel
- Identification de vos attentes et de vos besoins
- Présentation de RH Partners et du/de la consultant(e)



### 2. Phase d'investigation

- Reprise de votre contexte professionnel
- Analyse de votre parcours professionnel et des environnements qui y sont associés (*situations de travail, lieux, etc.*)
- Analyse de vos situations professionnelles satisfaisantes et des critères associés
- Décryptage de vos compétences opérationnelles et transversales
- Réflexion autour de vos valeurs fondamentales et de votre style relationnel personnel (*restitution des tests de personnalité*)
- Questionnement sur l'avenir et éléments de construction de votre projet professionnel



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
BILANS DE COMPÉTENCES.

### 3. Phase de conclusion

- Reprise de l'intégralité du travail mené durant le bilan :
- Validation du contexte de bilan, des acquis, de votre projet professionnel
  - Formalisation d'un plan d'action post-bilan
  - Remise de la synthèse

### 4. Suivi du bilan

Un suivi pédagogique est proposé après 6 mois, en face à face ou par téléphone



Accès à une plateforme Web  
Accessible 24h/24 & 7/7, sur PC, tablette & smartphone.  
Rendez-vous optimisés. Possibilité de visio intégrée.  
Nombreux exercices et tests en ligne. Intelligence artificielle mobilisable.



Cabinet de Conseil en Ressources Humaines, RH PARTNERS intervient **depuis plus de 40 ans** dans l'accompagnement des personnes et des organisations, ainsi que dans les choix d'intégration, d'évolution, de mobilité professionnelle et de recrutement.

Tous les ans, plus de 600 personnes réalisent un Bilan de Compétences avec RH PARTNERS. En Ile-de-France, RH Partners vous accueille à Paris 109, rue du Faubourg Saint Honoré Métro : Saint Philippe du Roule – Ligne 9 et dans d'autres lieux sur Paris et dans sa région au sein des bureaux Les Coccons.