

PROGRAMME

E-LEARNING

Des modules **E-Learning** “clés en main”, faciles à déployer, pour **former et sensibiliser les collaborateurs** sur des thématiques RH et Management d'actualité.





À PROPOS...

Depuis plusieurs années, la **solution e-learning** est choisie par de nombreuses entreprises et révolutionne nos **méthodes d'apprentissage**.

En effet, la **formation e-learning, plus dynamique et flexible** qu'un système de formation classique, permet de **former ses collaborateurs plus facilement**, plus simplement.

L'établissement diminue ses coûts, l'apprenant gagne en motivation et en autonomie.

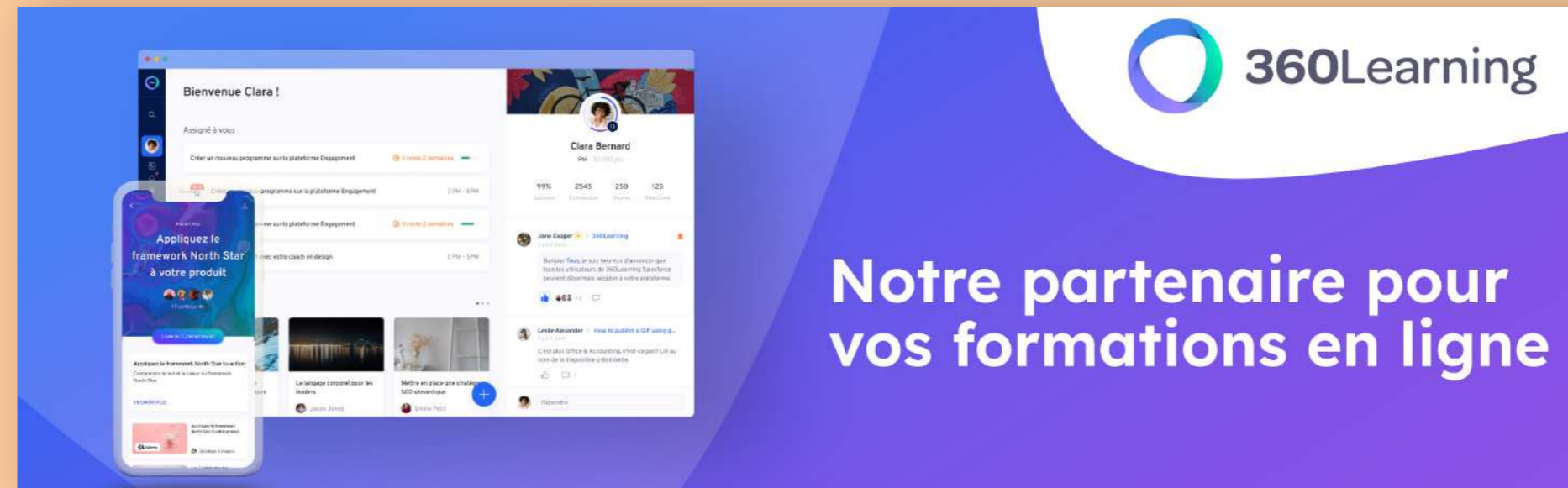
Les e-learning sur étagère présentés dans ce catalogue, sont **des formations 100% en ligne dites «clé en main»**, qui permettent un **déploiement rapide et à moindre coût pour les entreprises**.

En tant qu'organisme de formation professionnelle **certifié Qualiopi**, une **prise en charge des formations** sur étagère de RH Partners est possible par **votre OPCO**.

“ Une solution positive avec laquelle l'entreprise renforce ses compétences et ses capacités humaines, individuelles et collectives. ”



À savoir, que chaque module est le résultat de la parfaite combinaison entre un expert métier, un ingénieur de formation et un expert digital.



Notre partenaire pour vos formations en ligne

NOTRE PLATEFORME 360Learning

Vers une nouvelle vision de l'apprentissage...

Les **objectifs** de nos formations :

- ✦ Raffraîchir **ses connaissances**
- ✦ Renforcer **ses compétences**
- ✦ Apprendre **de nouvelles techniques**
- ✦ Se familiariser **avec des concepts**

“ Le **Blending Learning** séduit un nombre croissant d'organisations : **ces dispositifs mixtes, mêlant présentiel et distanciel**, gagnent 7 points, constituant l'offre de formation

majoritaire dans **39%** des structures souhaitant **développer efficacement et en masses les compétences.** ”

Sommaire

Bienvenue dans notre **catalogue de formations e-learning**, un ensemble de parcours pensés pour **accompagner vos collaborateurs, vos managers et vos équipes** vers des pratiques professionnelles plus éclairées, responsables et humaines.

Qu'il s'agisse de **prévenir les risques psychosociaux, de lutter contre les discriminations ou de développer les compétences managériales**, chaque module a été conçu pour offrir une **expérience d'apprentissage immersive**, concrète et utile au quotidien.

Vous découvrirez ci-dessous l'ensemble des modules disponibles, des essentiels pour **sensibiliser et comprendre**, jusqu'aux nouveaux parcours immersifs dédiés **au management et à la motivation au travail**.

Chaque formation poursuit un objectif commun : **renforcer la qualité de vie au travail, la cohésion et la réussite collective**.

RH PARTNERS.

RPS

01 MODULE

Sensibilisation aux Risques Psychosociaux

Sensibilisez vos collaborateurs et vos managers pour identifier les premiers signes et protéger ainsi vos équipes.

02 MODULE

Les Risques Psychosociaux Module Manager

Le module commence par un questionnaire de positionnement pour « inciter » l'apprenant à s'auto-positionner par rapport à la problématique des RPS dans sa pratique.

03 MODULE

Comprendre pour prévenir les discriminations

Module de sensibilisation au cadre juridique et au processus de discrimination.

04 MODULE

Recruter sans discriminer

Module de formation pour connaître le cadre juridique et les enjeux relatifs à la non discrimination en matière de recrutement.

DIVERSITÉ & INCLUSION

MANAGEMENT

05 MODULE

Rôle & Comportement du Manager

Un parcours immersif pour comprendre les essentiels du rôle managérial, naviguer dans ses domaines clés et renforcer une posture centrée sur l'humain et la coopération.

06 MODULE

Motivation & Engagement professionnel

Un voyage en huit étapes pour comprendre ce qui motive vraiment, activer les leviers d'engagement et créer un environnement de travail stimulant et durable.



Notre **plateforme digitale** 360Learning **génère des taux de participations de 92%** (soit **3x fois plus** que les autres plateformes de formation).

- Des formations au travers de **contenus ludiques, riches et gamifiés** (articles, documents, quizz...)
- Une interface ergonomique vous permettant une **navigation intuitive**.
- Des **échanges collaboratifs** entre les apprenants et les experts.
- Une application pour les apprenants disponible sur **Android et iOS**.
- Un **suivi statistique en temps réel** des apprenants et **la relance automatique des retardataires** sur leur parcours en cours.

LES RISQUES PSYCHO – SOCIAUX

Ces modules dédiés **aux Risques Psychosociaux** sont **imaginés par nos consultants RH, nos managers et notre référent RPS, puis co-construits et validés par nos ingénieurs pédagogiques de formation**. Grâce à **cette collaboration** entre experts terrain et spécialistes de la formation, nous **garantissons des contenus fiables, opérationnels et ancrés dans la réalité des situations professionnelles**. Engagés depuis de nombreuses années sur les sujets de **qualité de vie au travail, de prévention, d'éthique et de responsabilité sociale**, nous intégrons systématiquement **ces valeurs dans nos pratiques et nos contenus**.

Les + RH Partners :

- Une **approche globale** : prévention primaire, seconde et tertiaire, pour **une couverture complète des RPS**.
- **Conformité réglementaire garantie**, prise en compte du **DUERP**, et respect de l'obligation de sécurité de l'employeur.
- Un **accompagnement personnalisé** adapté à la réalité de l'entreprise et **des réponses concrètes en cas de crise** : audit, médiation, cellule d'écoute, accompagnement managérial.

Notre expert !

Serge Deltor

Chef de projet QVT chez RH Partners et **ancien Directeur régional d'Aract**, met son expertise au service de la **prévention des risques psychosociaux**.

Avec une **longue expérience d'accompagnement des entreprises**, il intervient régulièrement pour **diagnostiquer les risques, concevoir des plans d'actions adaptés et former managers et collaborateurs**.

LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

TROIS PARTIES :

- **Introduction** aux RPS
- **Connaître et identifier** les RPS
- Vers qui **se tourner**

Pour qui ?



Ce module a été pensé **pour tous les collaborateurs, sans prérequis.**

Chaque personne, quel que soit son poste, **joue un rôle dans la prévention des risques psychosociaux** : comprendre, repérer, agir et contribuer à un environnement de travail sain.

Un module qui inclut des cas pratiques.



50 minutes



Sonorisé



PC/Mobile

MODULE «BASES»

01

L'**objectif principal** de ce module Risques Psychosociaux est de **sensibiliser vos collaborateurs** afin de leur permettre de mieux **évaluer les risques et mieux appréhender leurs conséquences** dans leur environnement professionnel et sur leur bien-être.

Ainsi vous répondrez à votre **obligation de prévention et renforcerez la qualité de vie** au sein de votre entreprise.

PARTIE 1 | Comprendre

- Les RPS : de quoi parle-t-on ?
- Les causes des RPS
- La perception des déséquilibres

PARTIE 2 | Connaître

- Les 3 niveaux de prévention
- Le cadre juridique

PARTIE 3 | Identifier

- Le facteur n°1 | Le stress
- Autres notions :
 - » Burn-out, Bore-out, Harcèlement moral, Harcèlement sexuel

PARTIE 4 | Agir

- Demander de l'aide
- Discuter de son travail
- Reprendre la main

Ce module fera **alterner des définitions, présentations de modèles** de déséquilibres (contrainte/ressource – effort/récompense...), **approche systémique** de situations de travail... avec **des situations « pédagogiques »** appuyées sur des témoignages de situations vécues « en voix off » avec **mise en situation** de l'apprenant pour qu'il donne **sa compréhension et son avis sur ce qu'il entend.**

LES RISQUES
PSYCHOSOCIAUX **01**

LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

TROIS OBJECTIFS :

- Être attentif à son équipe et à son comportement
- Savoir comment agir face aux RPS
- Connaitre le cadre juridique

Pour qui ?



Ce module s'adresse **uniquement aux managers**. La **validation préalable du module "Les Bases"** est **obligatoire** : elle assure une compréhension commune des notions essentielles, des mécanismes des RPS et des signaux d'alerte.

Le **module "Manager" va plus loin** : il apporte des repères opérationnels, des postures adaptées et des outils concrets pour prévenir les risques, agir en situation et accompagner les équipes.

L'objectif étant de **renforcer la capacité managériale à créer un environnement de travail sain, détecter les risques à temps et intervenir de manière juste et bienveillante**.

Inclus des mises en situation.



40 minutes



Sonorisé



PC/Mobile

MODULE MANAGER

02

L'**objectif principal** de ce module est de permettre à vos managers d'**identifier les risques psychosociaux**, autant dans leur équipe que dans leur propre pratique managériale.

Ils apprendront **à adopter les bons réflexes** face aux situations à risque et **à mobiliser les interlocuteurs** appropriés.

Le parcours leur offre également **une vision claire du cadre juridique** qui encadre leurs responsabilités.

Ainsi, vos managers **renforcent leur rôle en prévention**, contribuent à la qualité de vie au travail et participent à **un environnement de travail plus sain et sécurisant**.

PARTIE 1 | Questionnaire de positionnement

PARTIE 2 | Savoir agir

- Repérer les signes de RPS dans mon équipe
- Connaître le cadre juridique

PARTIE 3 | Agir

- Le facteur n°1 | Le stress
- Agir sur mon comportement
- Discuter et échanger sur ma pratique
- Agir contre les perceptions de discriminations
- Agir sur l'organisation du travail

PARTIE 4 | Quiz final

Le module **début** par un **questionnaire de positionnement** qui invite l'apprenant **à évaluer sa pratique face aux RPS**. Tout au long du parcours, il pourra **écouter des témoignages, analyser les situations** présentées et **choisir la meilleure manière d'agir**. Le module se conclut par un **quiz final** de 10 questions pour **vérifier les acquis et prolonger la réflexion** engagée dans les deux modules suivis.

LES RISQUES
PSYCHOSOCIAUX 02

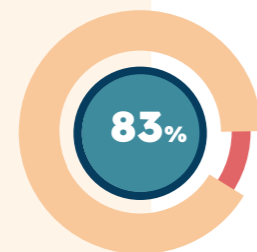
ILS L'ONT SUIVI. VOICI QUE QU'ILS EN DISENT...

Ces modules dédiés aux **Risques Psychosociaux** accompagnent vos équipes dans une première étape essentielle : **comprendre les enjeux, reconnaître les situations à risque et savoir vers qui se tourner.**

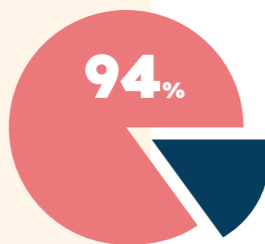
Grâce à des **formats engageants et accessibles**, ils offrent une prise de conscience réelle et un premier niveau d'action pour **contribuer à un environnement de travail plus sain.**

Ils ont suivi notre formation, voici ce que **révèlent leurs parcours** :

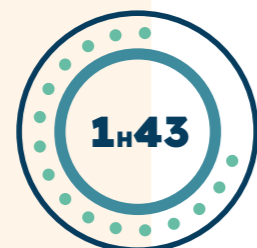
“
Un **module de base succinct, utile.**
Un rappel de la **formation intense syndicale CGT SSCT Prévention et Risques RPS**, effectuée sur 5 jours en juin 2023 en tant qu'élue CSE.
J'aurais souhaité à l'époque **faire vivre cette formation utile de 35 heures à tous mes collègues.** Voilà qui est fait à sa base ! Merci.”



DE
PARTICIPATION



DES **APPRENANTS** ONT TERMINÉ LE PARCOURS



LE **TEMPS MÉDIAN DE COMPLÉTION**

“
Une **formation d'actualité** et de qualité qui **nous concerne tous**
Merci.”

“
Merci pour la formation :) ! **Très pertinente et à appliquer**”

DIVERSITÉ & INCLUSION

Ces modules dédiés à la **non-discrimination** et à **l'égalité de traitement** sont conçus par **nos consultants RH et managers**, à partir des situations qu'ils rencontrent au quotidien dans **le recrutement, l'accompagnement et la gestion des équipes**. Ils sont ensuite structurés et validés par nos ingénieurs pédagogiques afin de **garantir des contenus fiables, accessibles et directement applicables en situation professionnelle.**

Cette démarche croisée permet **de proposer des modules ancrés dans la réalité du terrain**, conformes au cadre légal et orientés vers des cas pratiques. **Engagés** depuis de nombreuses années sur **les sujets de diversité, d'inclusion, d'éthique et de responsabilité sociale**, nous intégrons **ces valeurs au cœur de nos méthodes et de nos contenus**, afin d'offrir une sensibilisation utile, concrète et immédiatement mobilisable par tous.

Les + RH Partners :

- **Signataire de la Charte de la Diversité**, démontrant notre engagement officiel et mesurable en faveur de **l'inclusion et de l'égalité.**
- Partenaire engagé de **la Charte 50+**, valorisant **l'emploi et la non-discrimination des seniors** dans nos pratiques RH.
- **Certification NF Service Recrutement**, gage de qualité, transparence et conformité dans nos processus RH, incluant les **exigences liées à l'égalité de traitement.**
- **Investissement dans le réseau FACE**, acteur majeur de **la lutte contre les discriminations et pour l'inclusion dans l'emploi.**

Nos experts !

Ils assurent la **veille juridique, la cohérence des contenus et l'intégration des bonnes pratiques** issues de la **diversité, de l'inclusion et de l'éthique professionnelle.**

Leur rôle **garantit que chaque module est actuel, conforme et aligné avec les engagements officiels** de RH Partners.

COMPRENDRE POUR PRÉVENIR LES DISCRIMINATIONS

DEUX OBJECTIFS :

- **Appréhender** le cadre légal relatif à la **non-discrimination**
- **Comprendre** le processus de discrimination

Pour qui ?



Ce module a été **conçu pour tous les collaborateurs, sans prérequis**. Chacun, quel que soit son rôle, **contribue à préserver l'égalité de traitement, à prévenir les discriminations et à favoriser un environnement de travail respectueux et inclusif**.

Il pose les fondamentaux : **comprendre ce qu'est une discrimination, repérer les situations à risque, identifier ses biais et adopter les bonnes pratiques** au quotidien pour garantir des interactions professionnelles équitables.



15 minutes



Sonorisé



PC/Mobile

SENSIBILISATION

03

PARTIE 1 | Connaître le cadre légal

- Technologies de l'information
- Sécurité de l'information

Précisions sur les notions d'«égalité des chances», «égalité de traitement», ...

PARTIE 2 | Comprendre le processus de discrimination

- Identifier les critères protégés définis par la loi et les différences de traitement autorisées
- Distinguer les opinions, les faits, les sentiments
- Précisions sur les notions de «préjugés», «stéréotypes», «discrimination»,
... Exemples de discriminations dans l'emploi.

INCLUS | QUIZ



La dernière partie du module est **une évaluation de 10 questions** reprenant les points évoqués. Un **taux de réussite de 80%** est nécessaire afin de **valider le module et terminer la formation**.

COMPRENDRE POUR
PRÉVENIR LES
DISCRIMINATIONS

03

RECRUTER SANS DISCRIMINER

TROIS OBJECTIFS :

- **Acquérir une posture** permettant d'éviter les risques liés à des pratiques discriminatoires au cours du processus de recrutement
- **Réaliser des recrutements** efficaces, sans se priver de compétences
- **Comprendre les enjeux de la prévention** des discriminations et de la mise en œuvre de l'égalité de traitement

Pour qui ?



Ce module s'adresse à toutes **les personnes impliquées dans le recrutement** : RH, managers et dirigeants.

La validation **préalable du module "Sensibilisation"** est obligatoire afin d'assurer **une compréhension commune du cadre légal et des principes d'égalité de traitement**.

Ce module apporte **des repères concrets et des outils pratiques** pour conduire des entretiens équitables, analyser objectivement les candidatures et sécuriser chaque étape du processus de recrutement.

Inclus des grilles de préparation et d'analyse au format Excel à télécharger et personnaliser.



40 minutes



Sonorisé



PC/Mobile

RECRUTEMENT

04

La Loi n° 2017-86 du 27 janvier 2017 relative à l'égalité et à la citoyenneté, art. 214, Jo du 28, « Art. L. 1131-2.

Dans toute entreprise employant au moins 300 salariés et dans toute entreprise spécialisée dans le recrutement, **les employé-e-s qui interviennent dans des missions de recrutement** doivent recevoir une formation à **la non-discrimination à l'embauche au moins 1 fois tous les 5 ans** ».

PARTIE 1 | Connaître et maîtriser les outils et procédures non-discriminatoires

- Objectiver son processus de recrutement
- Formaliser le processus de recrutement et identifier les risques associés à chacune des étapes
- Définir le poste, le profil et la grille de critères
- Rédiger une annonce dans le respect des règles
- Effectuer une pré-sélection, trier des CV sans utiliser de critères discriminants
- Questionner en entretien : savoir poser les bonnes questions
- Faire un choix et le communiquer

INCLUS | Quiz final

La dernière partie du module est **une évaluation sous forme de quiz** reprenant les points évoqués. Un **taux de réussite de 80%** est nécessaire afin de **valider le module et terminer la formation**.



RECRUTER
SANS DISCRIMINER **04**

ILS L'ONT SUIVI. VOICI QUE QU'ILS EN DISENT..

Ces deux modules offrent **une approche complète pour renforcer l'équité** au sein de votre organisation.

Le premier **aide vos collaborateurs à comprendre les mécanismes de discrimination, à en reconnaître les signes et à maîtriser le cadre juridique qui les encadre.**

Le second **guide vos recruteurs et managers vers des pratiques de recrutement justes**, objectives et conformes à la loi.

Ensemble, ils constituent un parcours essentiel pour **instaurer des comportements responsables et garantir des processus professionnels non discriminatoires.**

Bel outil pour une **formation adaptée à l'évolution de notre métier**

Merci pour **cette très utile formation. Un découpage très pertinent avec des contenus pas trop longs.**
Parfait !
Merci encore.

La formation **"recruter sans discriminer"** est **très bien faite et efficace.**

Merci !
Formation pragmatique sur un sujet délicat.

Formation très instructive et le format est adapté

MANAGEMENT DES **FEMMES** & **DES HOMMES**

Ces modules ont été conçus pour **accompagner les managers dans le développement d'un management réellement humain, efficace et durable.**

À travers deux parcours complémentaires, **"Rôle & Comportement du manager"** et **"Motivation & Engagement professionnel"**, les participants apprennent à **clarifier leur posture, comprendre les leviers de mobilisation, prévenir les situations de tension et créer un climat de travail stimulant et respectueux.**

L'objectif est **d'aider chaque manager à dépasser les approches théoriques pour adopter des pratiques concrètes**, cohérentes, alignées avec les besoins des équipes et les enjeux actuels : sens, responsabilité, **réussite collective, équilibre et qualité de vie au travail.**

Les + RH Partners :

- Une **expertise managériale éprouvée**, avec plus de **40 ans d'expérience** : coaching, team building, transformation, QVCT, prévention de la santé mentale au travail.
- Des **contenus issus du terrain**, construits avec **nos consultants experts**, psychologues du travail et ingénieurs pédagogiques.
- Une **approche globale** associant management, prévention, culture managériale et **réussite durable.**

Notre expert !

Laurent Dubos

Psychologue du travail et consultant depuis plus de 30 ans, il **accompagne dirigeants et managers dans leurs pratiques managériales et la qualité de vie au travail.**

Directeur des activités de conseil en management à RH Partners Bordeaux, il **combine expertise académique et expérience de terrain** pour aider les managers à **développer une posture claire humaine et efficace.**

RÔLE & COMPORTEMENT DU MANAGER

LES OBJECTIFS :

- **Acquérir** une vision claire et incarnée du management
- **Comprendre** un rôle fondé sur l'humain et le sens
- **S'approprier** les principes d'une réussite véritablement collective

Pour qui ?



Ce parcours s'adresse **à tous les managers**, qu'ils soient débutants ou expérimentés, ainsi qu'**aux collaborateurs amenés à prendre des responsabilités managériales**.

Il convient particulièrement aux managers de proximité, responsables d'équipe ou chefs de service souhaitant **clarifier leur rôle, renforcer leur posture et développer un management plus cohérent, structuré et aligné** avec les attentes de leurs équipes.



20 minutes



Sonorisé



PC/Mobile

05

05. RÔLE & COMPORTEMENT **DU MANAGER**



| MODULE 1.

Le Chapiteau du Management

- **Comprendre l'étymologie** du mot “manager” et sa symbolique de guidance.
- **Explorer les 6 piliers fondamentaux** : créer du lien, dire, fixer le rythme, partager le sens, allier bienveillance et exigence, refuser le pouvoir.
- **Identifier les comportements clés** d'un manager accompagnateur du changement.

- **Découvrir les 5 domaines** structurants du management pour agir de manière plus organisée et cohérente.
- **Savoir fédérer, fixer des objectifs et fournir les bons moyens** pour renforcer la motivation et la lisibilité du travail.
- **Développer les compétences** et coordonner l'activité pour soutenir la réussite collective.



| MODULE 2.

Mission Orion : Les 5 domaines du Management

05. RÔLE & COMPORTEMENT **DU MANAGER**

05. RÔLE & COMPORTEMENT **DU MANAGER**



| MODULE 3.

La Fabrique à Sucreries : Les 5 Fonctions Managériales

- **Apprendre à organiser, décider, animer, contrôler et adapter** pour maîtriser les gestes essentiels du métier.
- **Mieux structurer le travail** et les responsabilités pour créer un cadre clair et sécurisant.
- **Renforcer la coopération** et l'agilité de l'équipe pour améliorer le fonctionnement quotidien.

MOTIVATION & ENGAGEMENT PROFESSIONNEL

LES OBJECTIFS :

- **Comprendre** les mécanismes humains de la motivation
- **Identifier** les leviers d'engagement
- **Apprendre** à cultiver un environnement de travail épanouissant
- **Favoriser** un climat où confiance et réussite progressent ensemble

Pour qui ?



Ce parcours s'adresse **aux managers souhaitant développer la motivation, l'engagement et la mobilisation durable de leurs équipes.**

Il est destiné aux managers opérationnels, responsables d'équipe, managers intermédiaires ou dirigeants amenés à accompagner le développement et l'implication de leurs collaborateurs.

Le suivi du parcours "Rôle & comportement du manager" est un prérequis.

Ce premier parcours **pose les bases essentielles de la posture managériale et garantit une progression cohérente** avant d'aborder les leviers de motivation et d'engagement.



30 minutes



Sonorisé



PC/Mobile

06. MOTIVATION & ENGAGEMENT PROFESSIONNEL



| MODULE 1.

Définition

- **Comprendre** ce qui déclenche réellement la motivation
- **Savoir analyser** les sources d'engagement d'un collaborateur

De **Taylor**, le pionnier de la productivité, à **Maslow** et sa fameuse pyramide des besoins, chaque théorie a façonné notre manière de penser le travail. Un voyage qui vous aidera à comprendre comment **on est passé d'un management centré sur la tâche à un management centré sur l'humain.**

- **Découvrir les bases historiques** de la motivation
- **Identifier leurs limites** pour adopter une approche plus humaine



| MODULE 2.
Enquête :
Théories Taylor & Maslow

06. MOTIVATION & ENGAGEMENT PROFESSIONNEL

06. MOTIVATION & ENGAGEMENT PROFESSIONNEL



| MODULE 3.

Herzberg :
La théorie du Double Décor

Place à **Herzberg** qui a bouleversé la compréhension du travail. Pour lui, la **motivation** ne vient pas seulement de ce que l'on ajoute (prime, confort, avantages...), mais surtout de ce que l'on construit : **sens, reconnaissance, accomplissement.**

- **Différencier facteurs** de satisfaction et de démotivation
- **Adapter son management** pour renforcer la motivation durable

Et si la motivation reposait sur **trois besoins essentiels** ?
L'Éloge des 3S (Souffrance, Sacrifice, Stress) agit comme une boussole pour comprendre ce qui nourrit réellement l'engagement au quotidien.

- **Explorer les 3 "S"** comme clés de compréhension de l'engagement
- **Mieux répondre** aux besoins fondamentaux de son équipe



| MODULE 4.
L'Éloge des 3S

06. MOTIVATION & **ENGAGEMENT PROFESSIONNEL**

06. MOTIVATION & **ENGAGEMENT PROFESSIONNEL**



| MODULE 5.
L'Odyssée des Océans

À travers cette aventure, vous **découvrirez les coulisses d'une performance dite "individuelle"**... qui ne l'est jamais vraiment. Dans cette course autour du monde, la clé du succès ne tient pas à la solitude du héros, mais à la force du collectif.

- **Comprendre la force du collectif** dans la réussite
- **Renforcer coopération et solidarité** dans son équipe

Et si la performance pouvait se calculer ?

En comprenant comment la **motivation, les compétences et l'énergie interagissent**, vous saurez comment créer les conditions d'une **performance durable et équilibrée**.

- **Relier** motivation, compétences et énergie
- **Identifier les leviers** d'une performance équilibrée



| MODULE 6.

La Formule de la Performance

06. MOTIVATION & ENGAGEMENT PROFESSIONNEL

06. MOTIVATION & ENGAGEMENT PROFESSIONNEL



| MODULE 7.

Investir l'énergie

L'énergie s'investit là où le sens éclaire !

La motivation n'existe pas sans énergie.
Un module qui invite à explorer **comment chacun la mobilise, la dépense et la régénère au travail.**

- **Comprendre** comment l'énergie se mobilise et s'épuise
- **Donner** plus de sens pour renforcer la persévérance

Une immersion tropicale, qui invite à **découvrir comment un manager peut créer les conditions d'un engagement durable** : en semant la confiance, en nourrissant le sens, en arrosant les compétences et en taillant les excès avec justesse.

- **Découvrir** les conditions d'un engagement durable
- **Cultiver** un environnement motivant et propice à la progression



| MODULE 8.

La Serre de la Motivation

06. MOTIVATION & ENGAGEMENT PROFESSIONNEL

| MANAGER

Comment piloter vos apprenants ?

Découvrez votre Espace :
en 2min



Scannez le QRCode

Statistiques

Pour suivre les statistiques de vos utilisateurs managés :

- En haut de la page d'accueil, cliquez sur **Utilisateurs**.
- En haut à gauche, cliquez sur **Filtrer** pour filtrer le tableau par **Type d'assignation** :
 - » **Tout** : affiche les statistiques de vos utilisateurs managés sur tous les modules, chemins et sessions dans lesquels ils sont inscrits, que ce soit par eux-mêmes (auto-inscription) ou par d'autres personnes.

Certificats

Les **managers** peuvent **télécharger les certificats** de leurs **utilisateurs managés**.

- En haut de la page d'accueil, cliquez sur **Utilisateurs**.
- Cliquez sur un utilisateur.
- Dans la section **Certifications**, cliquez sur un certificat.

Relances

Les **managers** peuvent envoyer des **relances personnalisées** aux utilisateurs managés pour les éléments de formation auxquels **ils sont assignés ou inscrits**.

