

SOYEZ acteur DE VOTRE **CARRIÈRE**:

RÉALISEZ UN **BILAN DE COMPÉTENCES** !

- ✓ Vous désirez vous reconvertir ?
- ✓ Vous envisagez de changer de travail, d'entreprise ?
- ✓ Vous avez soif d'apprendre, de vous former, d'évoluer ?
- ✓ Vous voulez faire reconnaître votre expérience, vos acquis ?
- ✓ Vous envisagez de créer une entreprise ?

www.rh-partners.com

Vous pouvez bénéficier d'une prise en charge de votre Bilan de Compétences au titre du Compte Personnel de Formation (CPF - Code : 202) ou du Plan de Développement des compétences de votre entreprise.

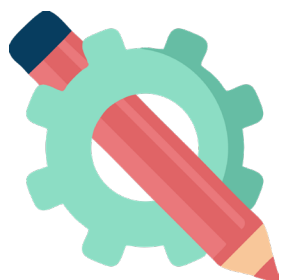
Vous pouvez effectuer votre Bilan de Compétences en toute confidentialité, sans en informer votre employeur. Dans ce cas, vous le réalisez sur votre temps personnel. Articles R.900-1 à R.900-7 du code du travail.

à 100%

éligible au CPF.

LE BILAN DE **COMPÉTENCES**

» Le bilan de compétences permet de définir des projets professionnels. Il met en œuvre un **suivi personnalisé** et une **aide à la réflexion** au moyen d'entretiens individuels, de tests personnels et professionnels et d'outils de travail comme des bases d'informations ou livrets d'accompagnement.



» Les premiers outils du bilan – pour des relations transparentes - sont le **dialogue**, la **confiance** et le **respect de l'autre**. C'est autour de ces ingrédients que nous avons construit une méthode qui implique **éthique**, **écoute**, **respect** et **confidentialité** mais garantit aussi **simplicité** et **convivialité** !

LE BILAN DE [COMPÉTENCES] pour :

- ✓ Prendre du recul pour vous projeter dans l'avenir
- ✓ Faire le point sur votre carrière
- ✓ Vous réapproprier votre identité, personnelle et professionnelle
- ✓ Révéler votre potentiel et vos atouts
- ✓ Définir des projets d'évolution et une stratégie de mise en œuvre efficiente

PHASE PRÉLIMINAIRE

MA DEMANDE :

- Je fais le point sur mes attentes et mes besoins,
- Je définis avec mon conseiller un programme personnalisé,
- Je m'engage dans mon bilan de compétences et intègre sa méthodologie.

DÉMARCHE EN 5 ÉTAPES
JUSQU'À 24H D'ACCOMPAGNEMENT
SUR 2 À 6 MOIS

PHASE D'INVESTIGATION

MON PROFIL :

- Je fais le point sur mon parcours professionnel et mes choix d'orientation,
- J'identifie mon fonctionnement personnel,
- J'analyse mes motivations au travail et mes intérêts professionnels,
- Je définis mon « idéal ».

MON PROJET :

- Je confronte mon idéal à la réalité du terrain en recherchant des informations
- sur les perspectives d'emploi et de marché, les conditions d'accès en formation...
- Je détermine mes possibilités d'évolution,
- Je rédige mon projet professionnel « réaliste et réalisable ».

MON PLAN D'ACTION :

- J'identifie mes atouts et limites en rapport avec mon projet,
- Je précise mes éventuels besoins en formation,
- J'élabore un plan d'action : les principales étapes de mise en œuvre du projet,
- J'amorce la mise en œuvre de mon plan avec l'appui de mon conseiller.

PHASE DE CONCLUSION

MES CONCLUSIONS :

- Je fais le point sur mes attentes et mes besoins,
- Je rédige avec mon conseiller mon document de synthèse
- Ce document de synthèse m'est remis et devra constituer un outil efficace pour mes démarches professionnelles futures
- Mon conseiller me propose un suivi à 6 mois et reste à mon écoute jusqu'à la concrétisation de mon projet

DES OUTILS PERFORMANTS ET ADAPTÉS

► DES **PLATEFORMES** POUR VOUS **ACCOMPAGNER** MÊME EN DISTANCIEL !

- Des outils et questionnaires pour définir son projet professionnel en ligne
- Des outils et questionnaires pour mieux se connaître
- Un espace d'échange avec votre consultant
- La création d'un CV personnalisé en quelques clics



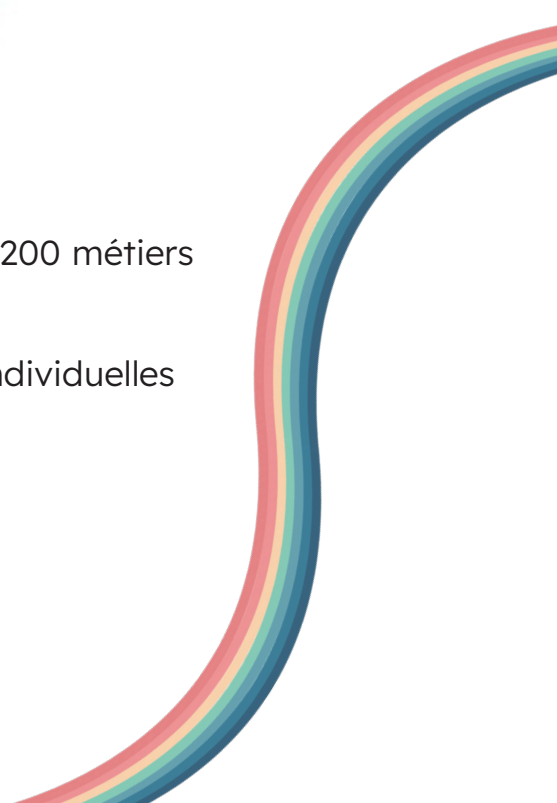
► UN PACKAGE DE **TESTS** ET **QUESTIONNAIRES**

- PAPI3 : La personnalité
- PRISM : Les motivations
- IIP-R : Les intérêts professionnels
- IPV : Les valeurs au travail
- LOGIKS : Tests d'aptitudes
- MBTI : Les préférences



► DES **OUTILS** D'EXPLORATION

- Pass'avenir est une base unique pédagogique de 1200 métiers pour construire son projet professionnel
- Transférance permet d'identifier les compétences individuelles et de les traduire en métiers



RH

PARTNERS



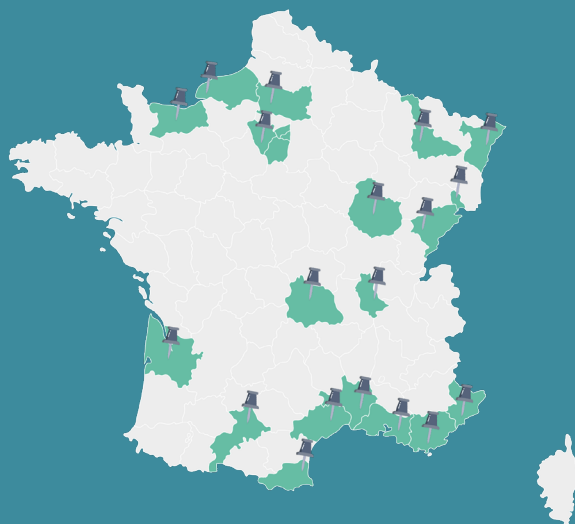
19
Implantations



148
Collaborateurs



70%
de Femmes



... est une plateforme d'expertise globale des métiers RH et management.

Ses experts vous conseillent dans une logique partenariale, pour perspectives à long terme. Ils élaborent avec vous des solutions, pour un service sur-mesure.

Nous accompagnons les **Dirigeants et Managers** dans leur transformation : engagement des salariés, synergies des équipes, nouvelles cultures de travail, leaders de demain...

Nous accompagnons les **Salariés** dans leur choix d'évolution professionnelle : repositionnement interne ou externe, reconversion, développement de compétences...

Nous accompagnons les **Organisations** dans le recrutement de leurs talents : sourcing digital, assessment center, politique d'intégration, marque employeur...

Nous accompagnons les **Directions RH** dans leur stratégie, politiques de développement et processus RH : organisation/réorganisation, audit et diagnostic, digitalisation, gestion des compétences, qualité de vie au travail...

ICI, réside

notre première force

Depuis 1984, nous pérennisons une connaissance fine des besoins des organisations locales, régionales & nationales.

POUR ALLER PLUS LOIN...

Changer de carrière :

Comment réussir sa transition professionnelle en douceur ?

En 2022 selon l'IFOP, "2 salariés sur 3 envisagent une évolution professionnelle d'ici 2 ans".

Alors la grande question qui se pose, c'est comment réussir sa transition professionnelle...?

C'est toujours un défi de décider et mettre en œuvre un changement aussi important au sein de sa vie.

Entre peur, angoisse, doutes, il peut être parfois compliqué de se jeter dans le grand bain de sa future vie professionnelle.



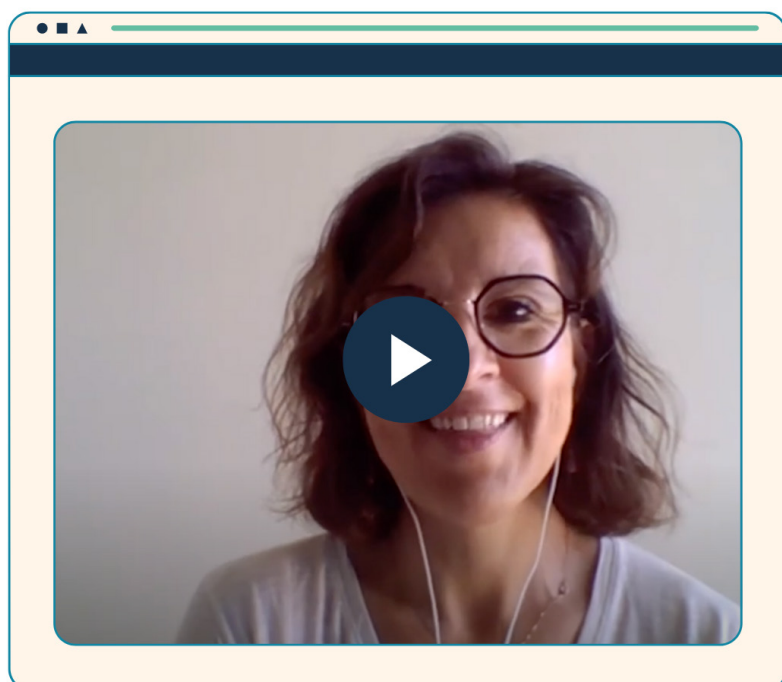
Scanner, le QRCode :
Pour lire notre article de blog



Témoignage vidéo !

“ Il a complètement changé ma vie ! ”

Peggy Naudot



Découvrez son retour d'expérience

Scanner, le QRCode :



TÉMOIGNAGES

CE QU'ILS EN ONT PENSÉ !

MOBILITÉ INTERNE

Marc | 38 ans, CONTRÔLEUR DE GESTION

“Pas à ma place dans une fonction exposée, demandant un fort leadership, j’ai fait un burn-out et voulu tout quitter. Ce bilan m’a permis de me poser et prendre du recul pour mieux comprendre ce qui m’arrivait et finalement identifier un projet, au sein de mon entreprise, en accord avec mes appétences et compétences et tourné cette fois vers un rôle d’expert : Animateur QHSE.”

HANDICAP

Marine | 27 ans, HÔTESSE DE CAISSE

“Ce bilan m’a permis de reprendre confiance en moi, de découvrir de nombreuses compétences que j’ai peu acquérir ces dernières années et définir mon projet : gestionnaire de paie.
J’ai identifié une formation qui débouchera sur une qualification supérieure pour accéder à un métier plus valorisant et en adéquation avec mon état de santé.”

MOBILITÉ EXTERNE

Nadège | 52 ans, RESPONSABLE MARKETING GMS

“J’étais en souffrance au travail. Le bilan m’a permis de mieux comprendre ce qui s’était passé à travers le récit du parcours et le test de personnalité. La démarche m’a permis de lever les doutes sur mes compétences, mes motivations mais surtout de révéler ma véritable vocation : Professeur des Ecoles, et mettre en place un plan d’actions précis.”



RH PARTNERS C'EST AUSSI & SURTOUT DES **FEMMES** ET DES **HOMMES**

- Pluridisciplinaire : anciens responsables de la fonction RH, consultants de recrutement, chargés de recherches, formateurs, coachs certifiés, psychologues du travail, spécialistes de l'accompagnement des carrières et conseillers en création d'entreprise.
- Experts, reconnus et engagés dans l'amélioration de leurs pratiques et dans nos valeurs : Humanisme, Audace, Intégrité et Excellence.
- Rompus à l'approche d'évaluation coopérative pour encourager votre appropriation des conclusions.
- Formés à l'utilisation de tests psychotechniques et de supports (référentiels ad hoc).

CONTACTEZ-NOUS

& profitez d'un premier RDV GRATUIT !

► contact@rh-partners.com

► www.rh-partners.com