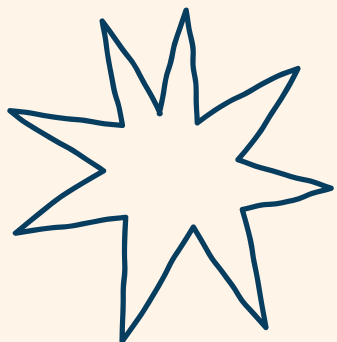
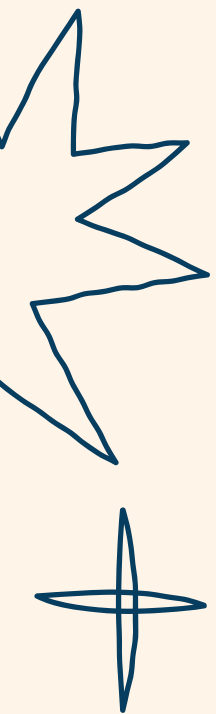




Résultats de notre enquête

Bilan de compétences



MAI 2025





Les objectifs de départ du bilan

1

**Envisager
une
reconversion**

2

**Faire un
point sur sa
carrière**

3

**Trouver de
nouvelles
pistes
professionnelles**



**Début
du bilan**



Ce que les bénéficiaires retiennent



A la fin du bilan :

95% des objectifs ont été atteints !

**Une vision plus claire
de leur évolution
professionnelle**

100%

**Meilleure
connaissance du
marché de l'emploi
et/ou des perspectives
internes**

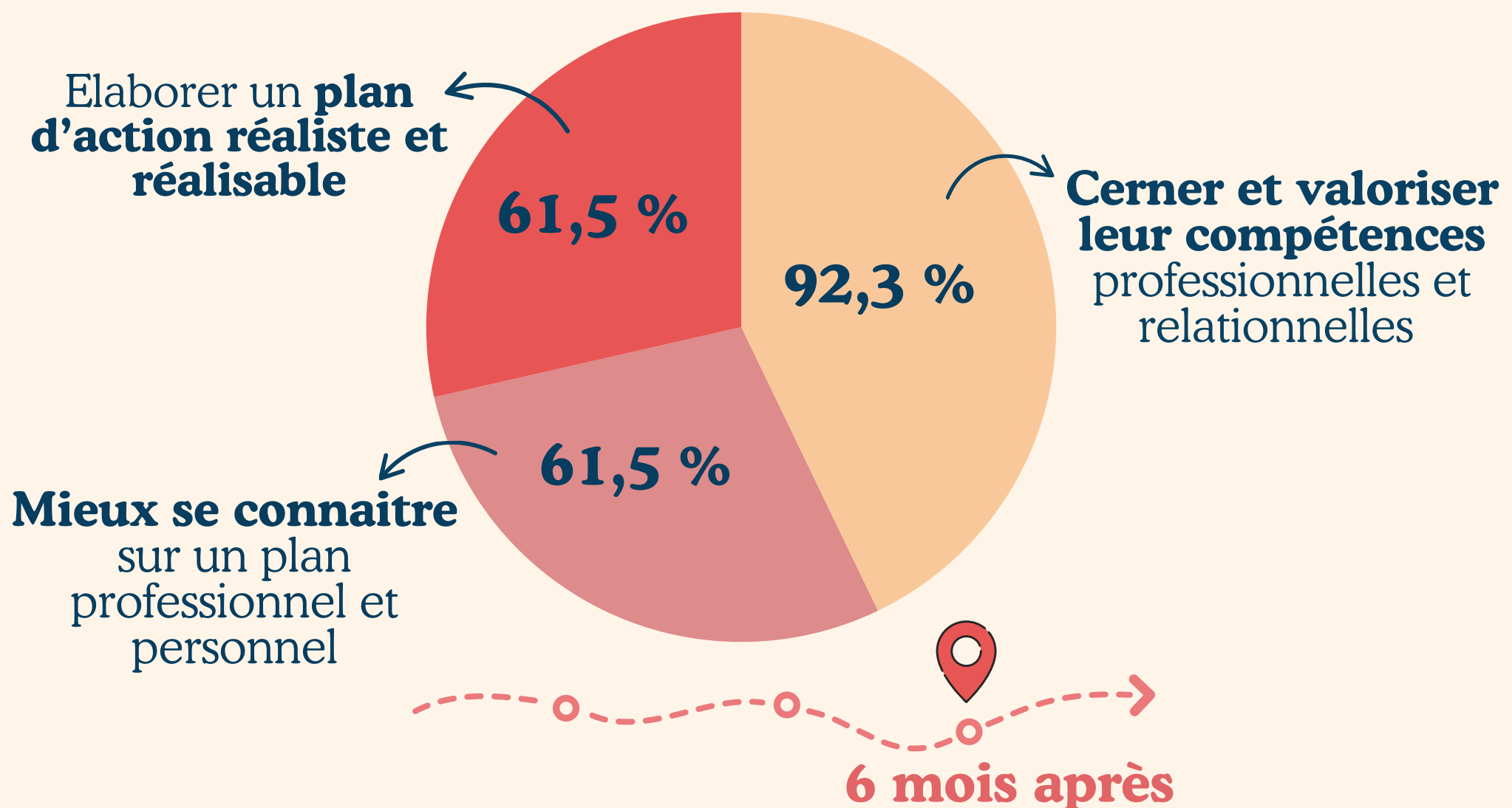
86%


Fin
du bilan

Une prise de conscience professionnelle & personnelle



Les bénéficiaires estiment que le bilan de compétences leurs a permis de :



Du bilan à l'action : chaque projet a trouvé sa voie



Leurs résolutions ?

- 1** Se reconvertir
- 2** Rester dans leur entreprise
- 3** Changer d'entreprise
- 4** Evoluer sur de nouvelles missions / responsabilités

6 mois après, 76,9% des solutions identifiées en bilan ont abouti



6 mois après



Qualité de l'accompagnement

100%

sont satisfaits de leur consultant référent et recommandent RH PARTNERS Toulouse.



Le plus ?

*“L'écoute et l'attention apportée,
les explications et conseils donnés
lors des différents entretiens.”*



Selon leurs mots...

”

« Très bonne expérience, qui m'a permis de me recentrer et d'avoir une vision plus positive de moi-même. »

« Le suivi et les conseils m'ont aidé à prendre du recul. »

« Le bilan m'a permis de me projeter sur un nouveau projet. »

”



RH Partners a été ravi de partager avec vous ces résultats* et remercie les bénéficiaires du bilan de compétences d'avoir pris le temps de nous faire ces retours.

**En mai 2025, 28 répondants questionnaire de satisfaction à chaud + 13 répondants questionnaire à froid (6 mois plus tard)*

RH Partners Toulouse
05.62.87.87.00
toulouse@rh-partners.com

