

Résultats de notre enquête QUALITÉ - 2025

Bilan de compétences

Résultats

SOMMAIRE

Financement

page 3

Analyse bénéficiaires

page 4

Satisfaction

page 12

Verbatim

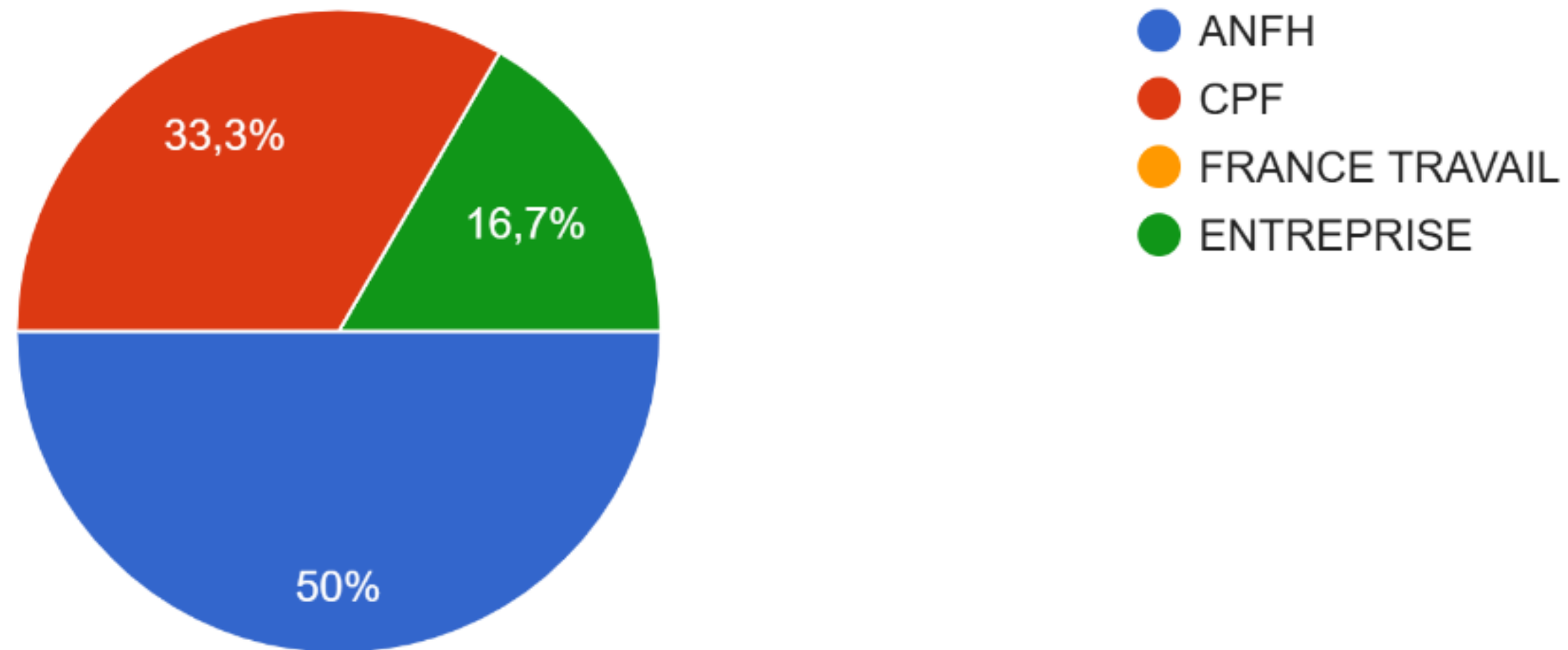
page 20



Financement bilan de compétences 2025

Financement bilan de compétences

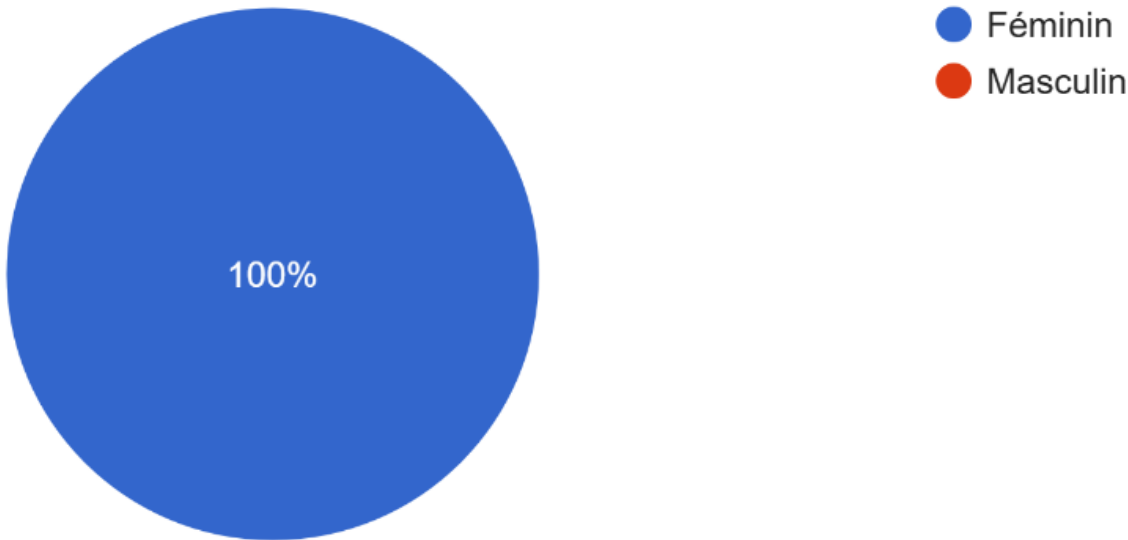
6 réponses



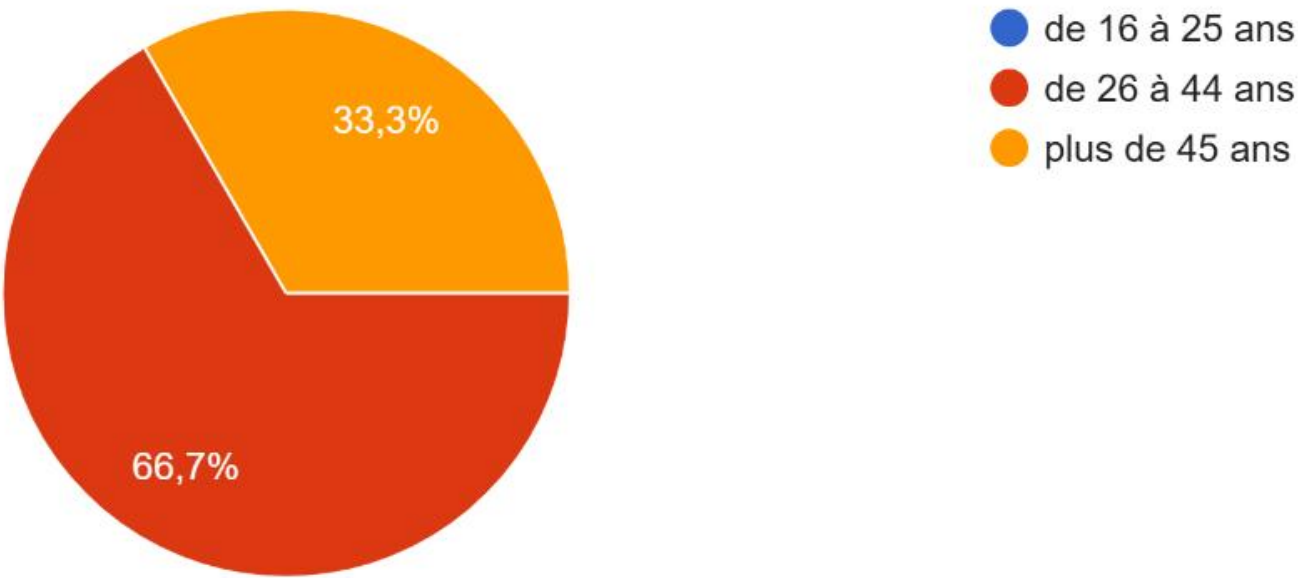


Analyse bénéficiaires bilan de compétences 2025

Sexe
6 réponses



Age
6 réponses

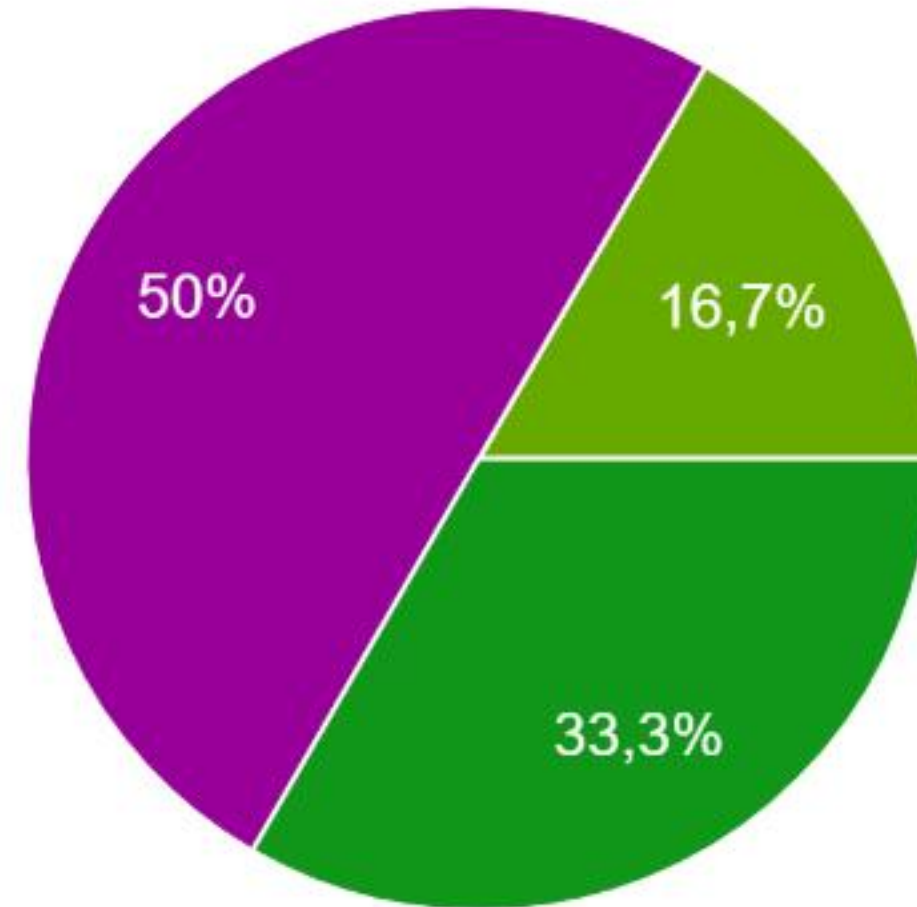




Analyse bénéficiaires bilan de compétences 2025

Catégorie socio-professionnelle

6 réponses



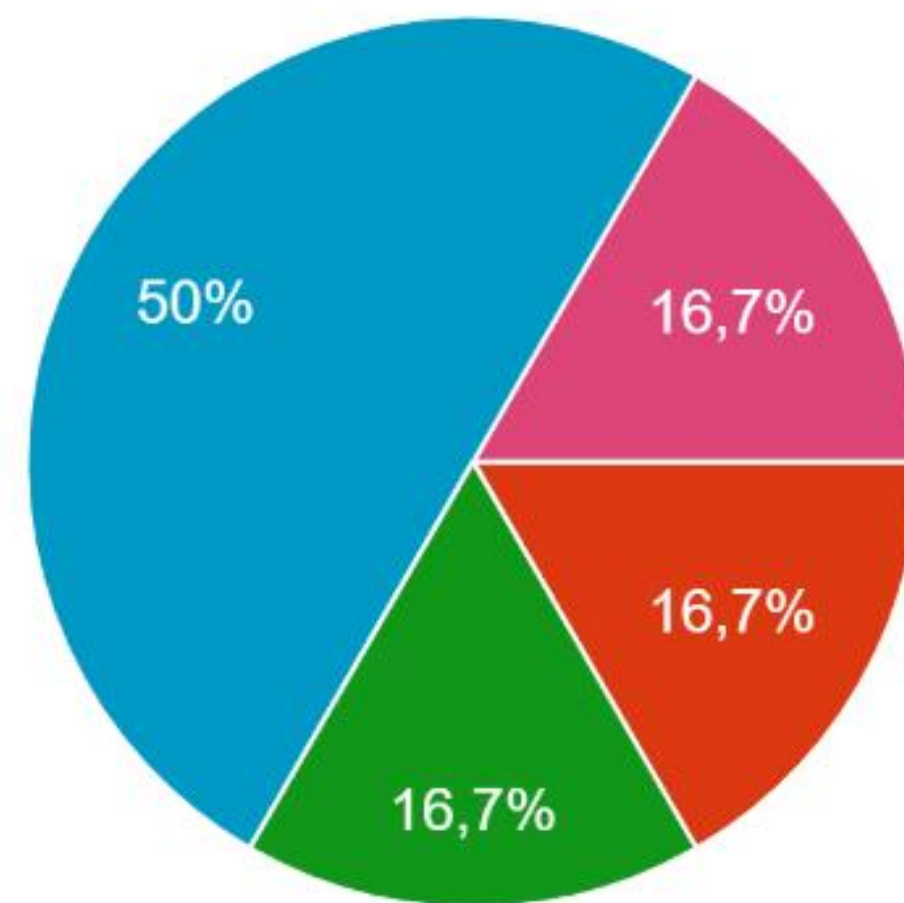
- Ouvrier(ère) non qualifié(e)
- Ouvrier(ère) qualifié(e)
- Employé(e) non qualifié(e)
- Employé(e) qualifié(e)
- Technicien(ne)
- Agent de maîtrise
- Ingénieur(e)
- Cadre



Analyse bénéficiaires bilan de compétences 2025

Secteur d'activité

6 réponses

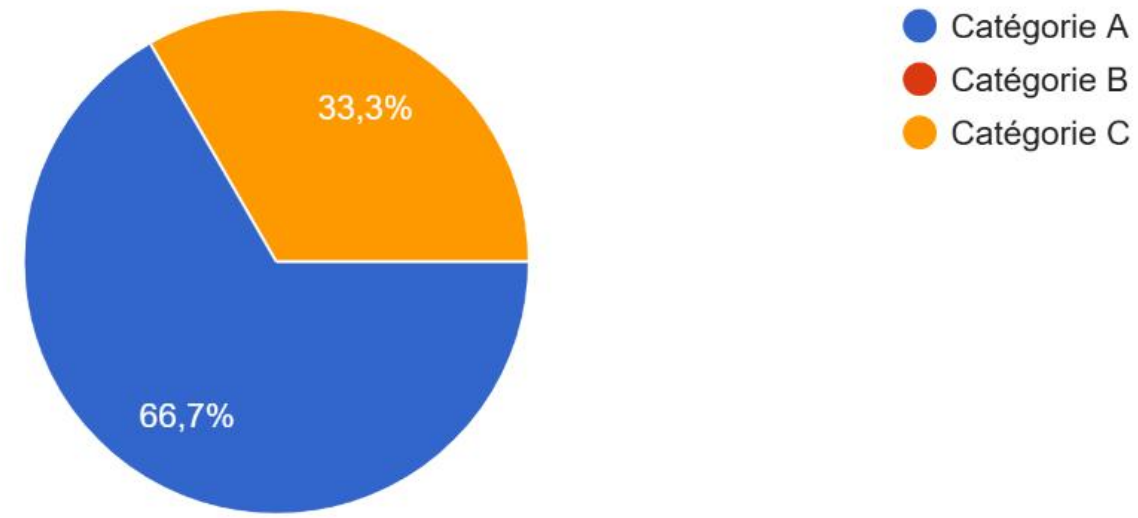


- Agriculture / Vinicole
- Industrie
- Bâtiment, génie civil et agricole
- Commerce et services marchands
- Assurance et services financiers
- Services non marchands
- Culturel

Analyse bénéficiaires bilan de compétences 2025

Statut de la fonction publique

3 réponses



Fonction Publique

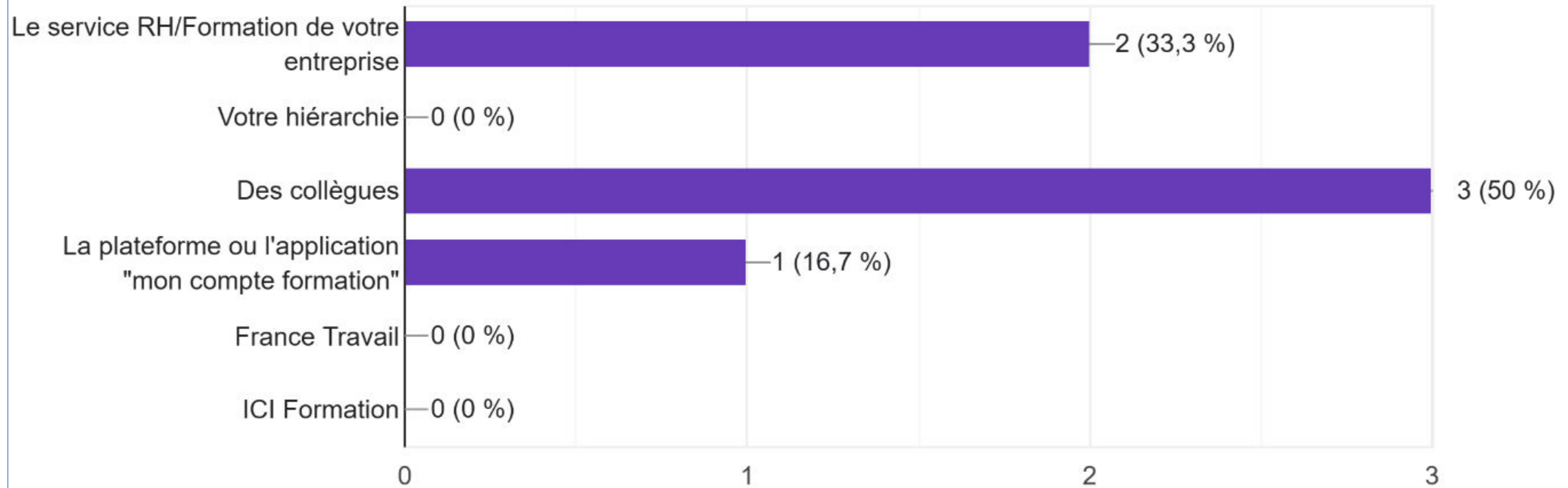
3 réponses



Analyse bénéficiaires bilan de compétences 2025

1. Vous avez eu connaissance de cette prestation de bilan de compétences par :

6 réponses





Analyse bénéficiaires bilan de compétences 2025

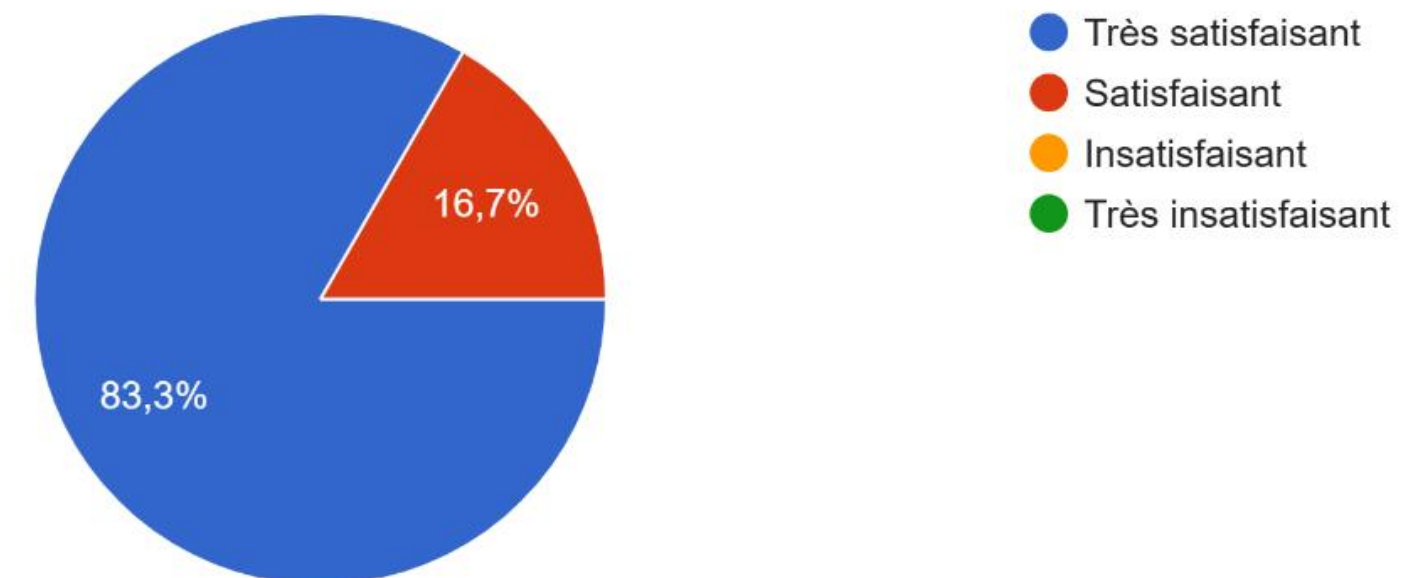
2. Souhaitiez-vous suivre cette prestation ?

6 réponses



3. Comment évalueriez-vous votre bilan de compétences ?

6 réponses

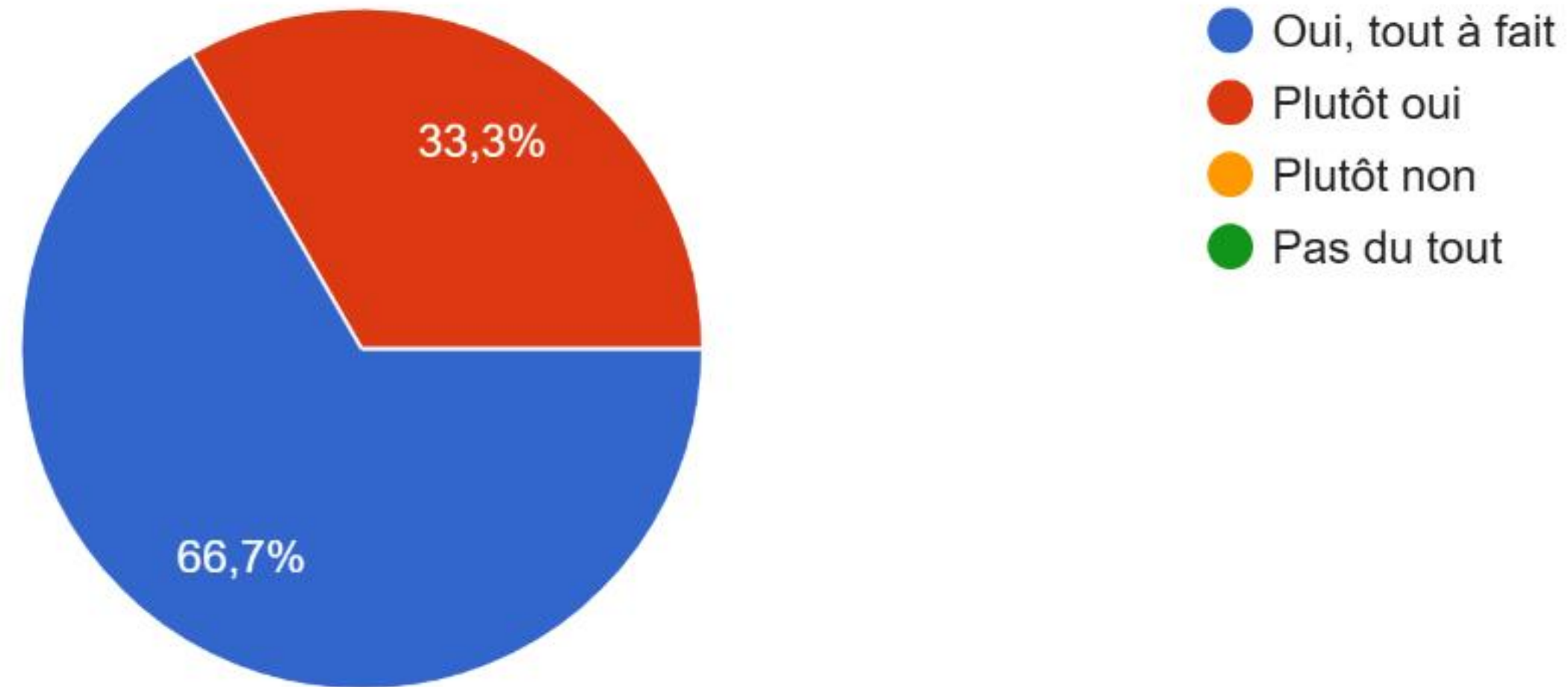




Analyse bénéficiaires bilan de compétences 2025

4. Vos objectifs de départ ont-ils été atteints ?

6 réponses

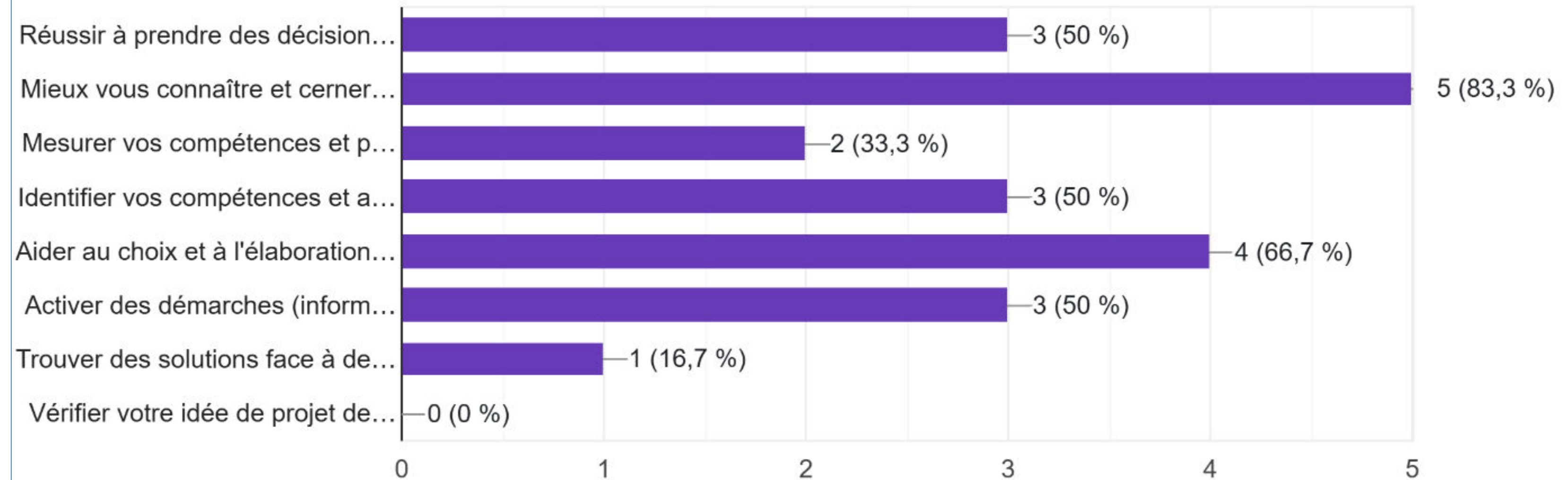




Analyse bénéficiaires bilan de compétences 2025

Si oui, lesquels ? (plusieurs réponses possibles)

6 réponses



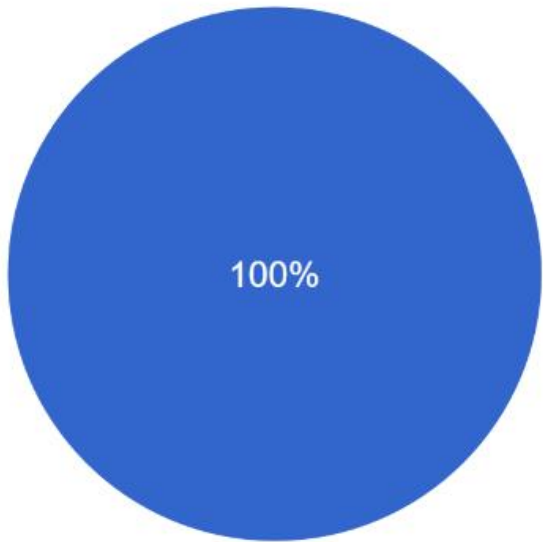
- Réussir à prendre des décisions pour vous engager dans un projet professionnel
- Mieux vous connaître et cerner les traits de votre personnalité
- Mesurer vos compétences et potentialités en vue d'une évolution professionnelle
- Identifier vos compétences et aptitudes pour vous reconvertir
- Aider au choix et à l'élaboration de plans d'actions réalistes
- Activer des démarches (informations, contacts, ...)
- Trouver des solutions face à des difficultés dans votre poste et/ou entreprise
- Vérifier votre idée de projet de création d'entreprise et votre profil entrepreneur



Satisfaction

Professionnalisme et implication ?

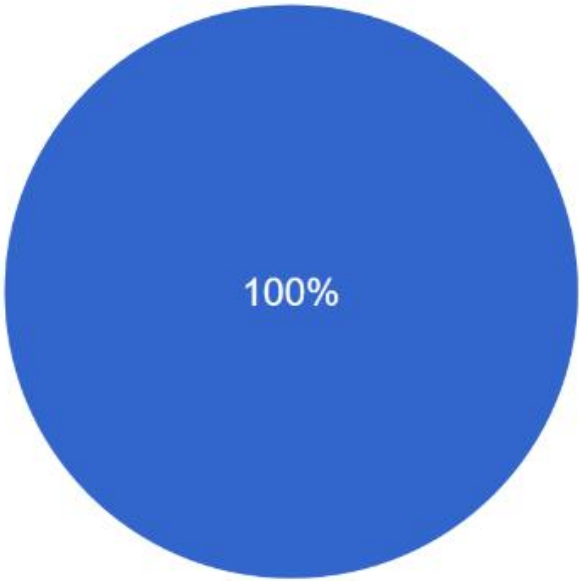
6 réponses



- Très satisfaisant
- Satisfaisant
- Insatisfaisant
- Très insatisfaisant

Disponibilité ?

6 réponses



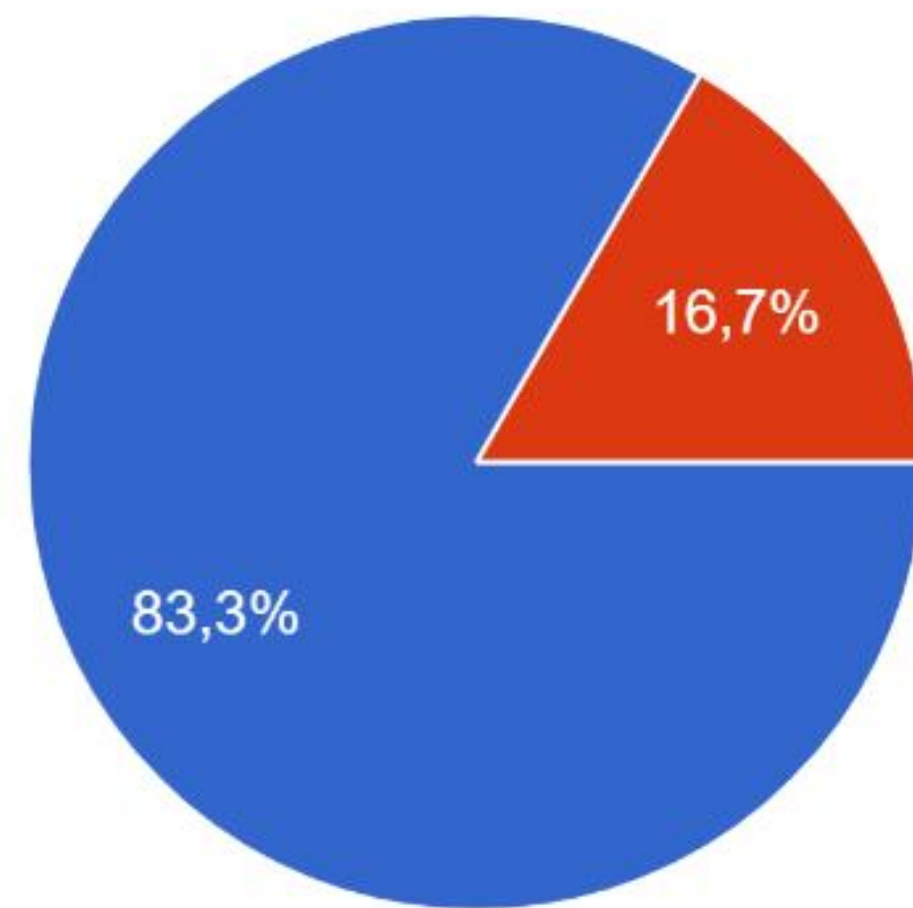
- Très satisfaisant
- Satisfaisant
- Insatisfaisant
- Très insatisfaisant



Satisfaction

Apport et intérêt des séances d'entretien ?

6 réponses



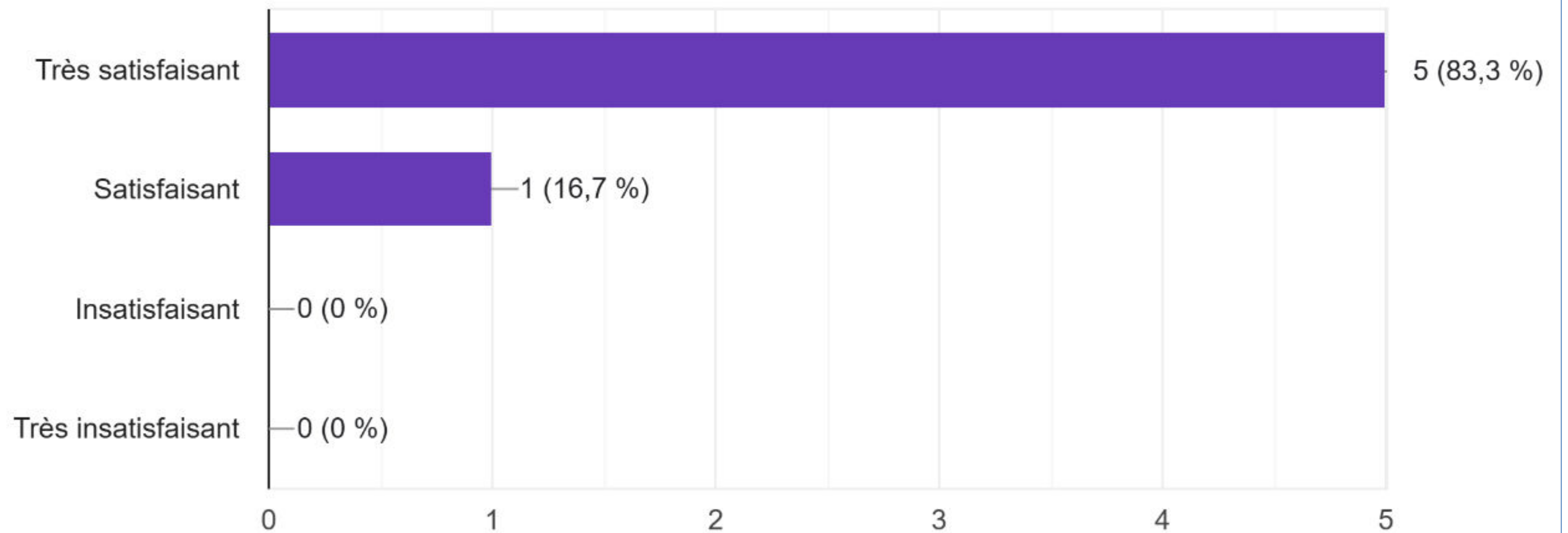
- Très satisfaisant
- Satisfaisant
- Insatisfaisant
- Très insatisfaisant



Satisfaction

Niveau de pertinence du plan d'action élaboré ?

6 réponses

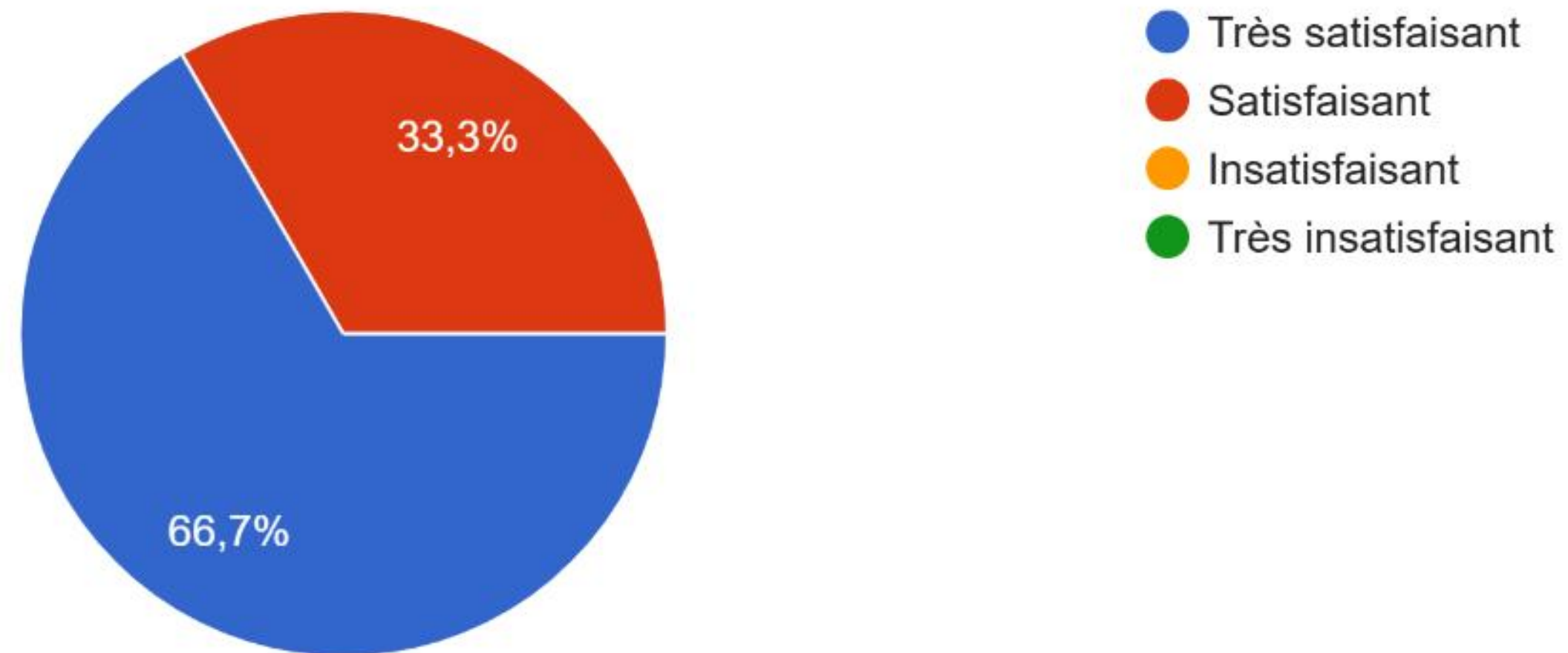




Satisfaction

Outils, exercices, tests, documentation, supports et méthodes de travail utilisés ?

6 réponses

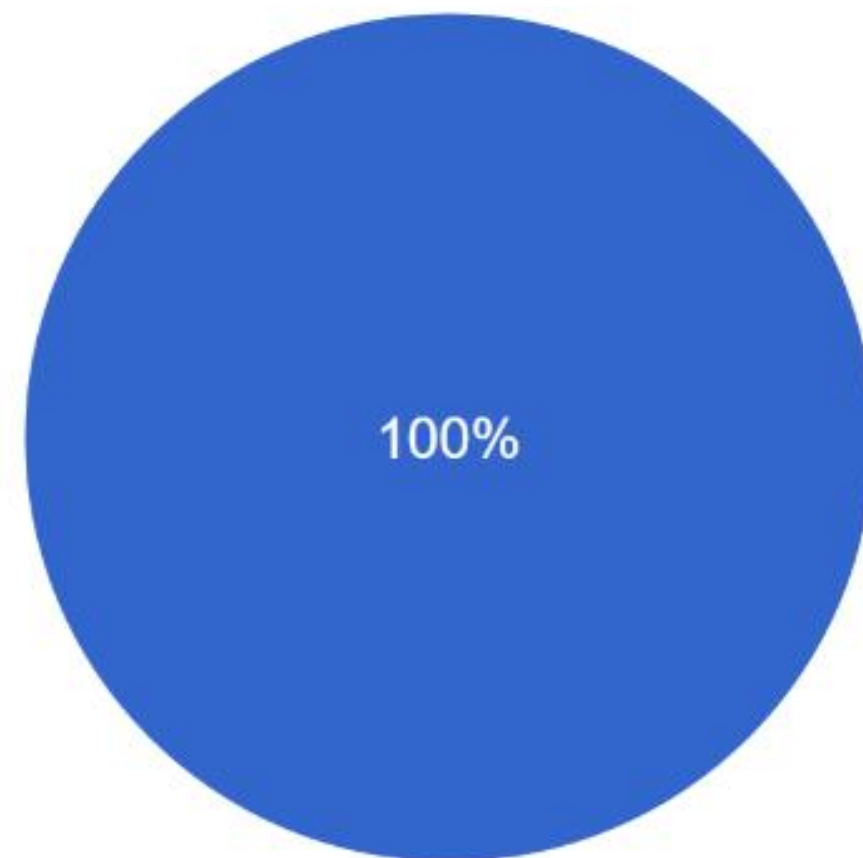




Satisfaction

Qualité des analyses et des conclusions dans le document de synthèse ?

6 réponses

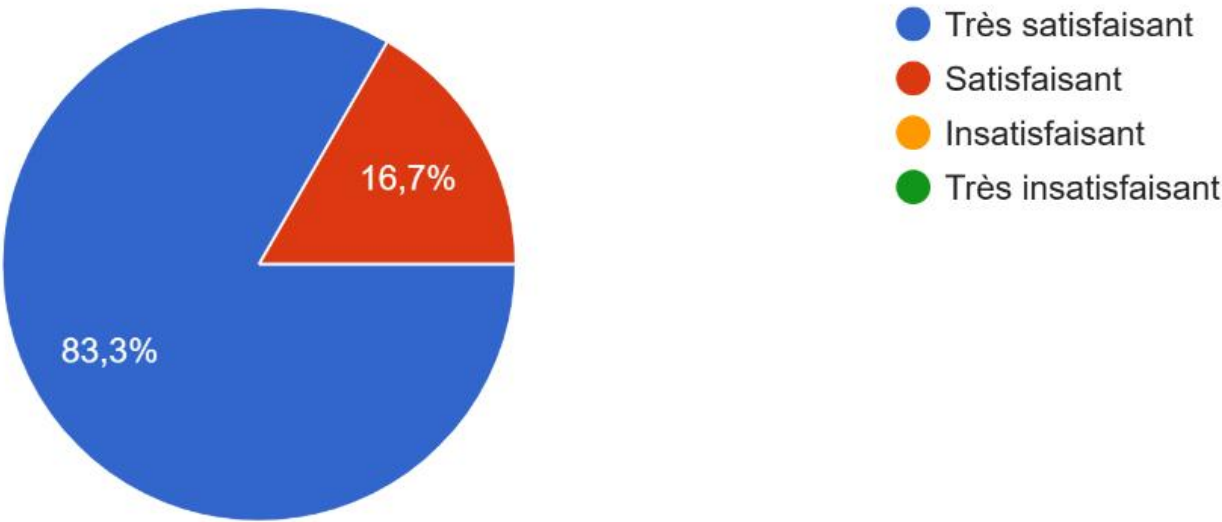


- Très satisfaisant
- Satisfaisant
- Insatisfaisant
- Très insatisfaisant

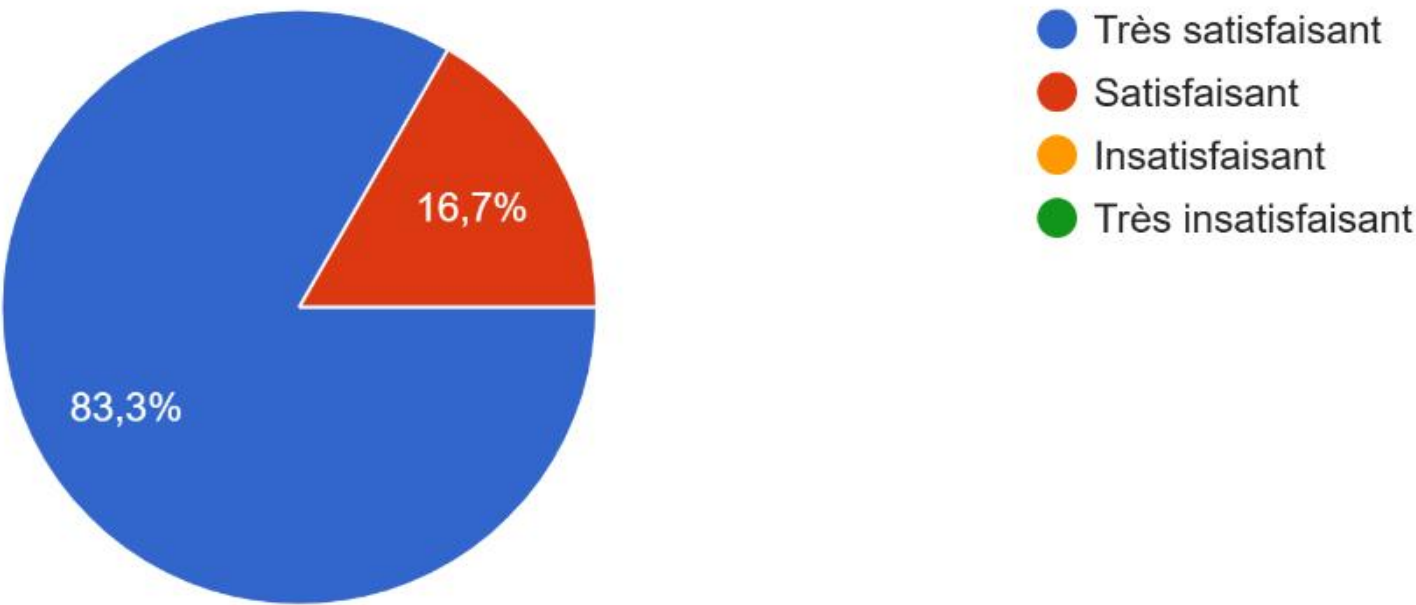


Satisfaction

Le rythme était-il ?
6 réponses



Les horaires étaient-ils adaptés au contenu ?
6 réponses





Satisfaction

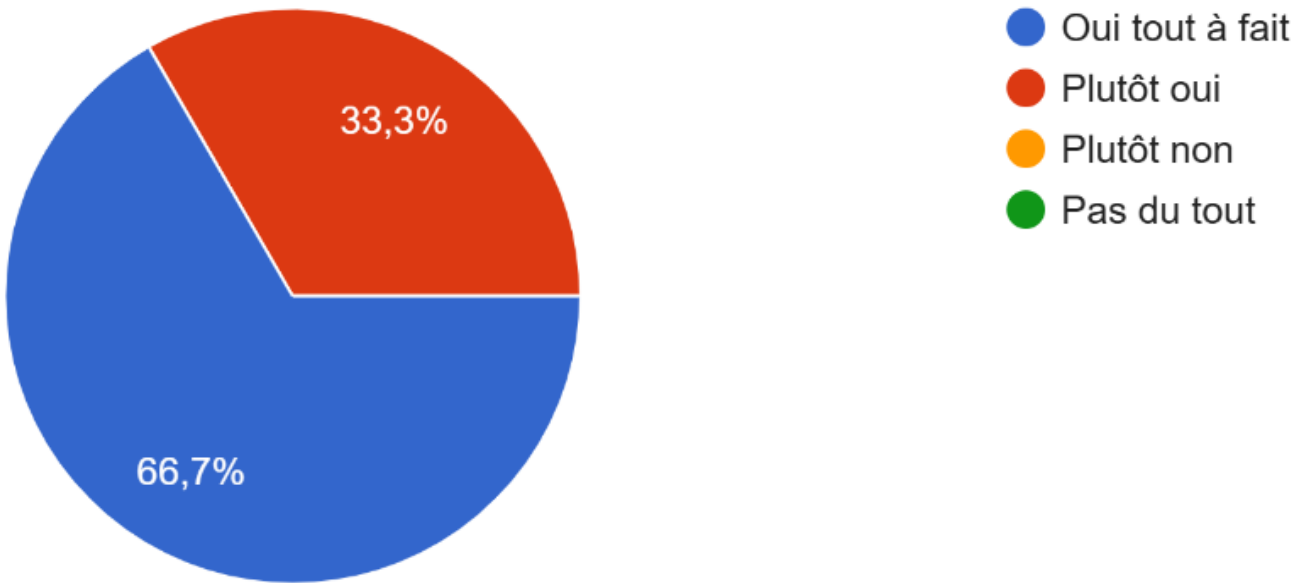
Le respect du programme de bilan de compétences a été ?

6 réponses



10. Pensez-vous mettre en œuvre les préconisations abordées au cours du bilan ?

6 réponses

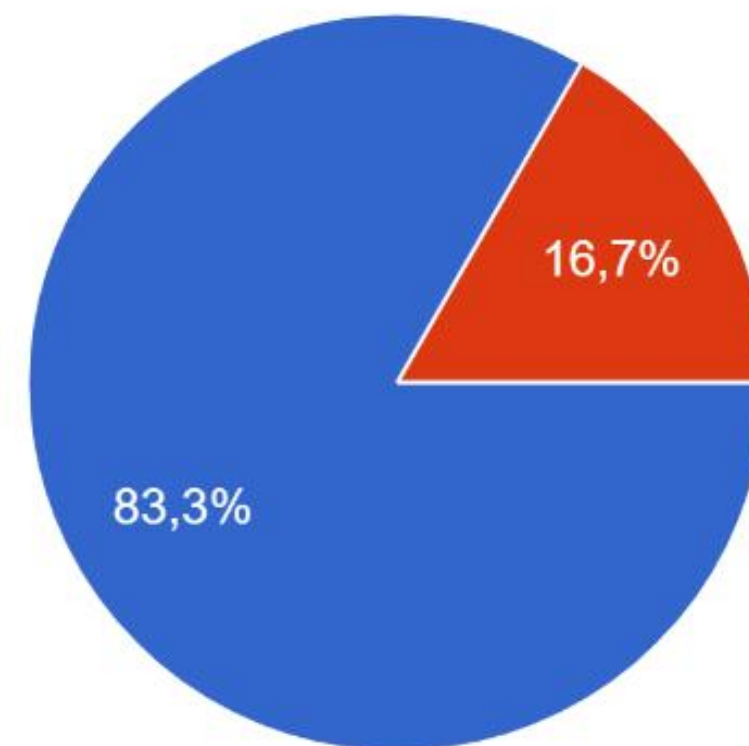




Satisfaction

14. Recommanderiez-vous RH Partners ?

6 réponses



- Oui, tout à fait
- Plutôt oui
- Plutôt non
- Pas du tout



Très bonne écoute des besoins

Ecoute, échange, efficacité et adaptabilité - Evaluations de qualité, tests pertinents

Très professionnel, tests et analyses excellents, écoute et ouverture d'esprit, confiance et très bon suivi, accompagnement. Honnêtement, je ne vois pas de points d'amélioration

Un bilan de compétences très intéressant avec Madame Serrano qui a su être à l'écoute tout au long du bilan, échange facile et professionnel.

Tout à fait satisfaite de mon bilan de compétences tant au niveau de l'organisation que de la qualité des informations fournies. Je prenais plaisir à échanger avec ma consultante et j'ai trouvé cette démarche très enrichissante. Elle m'a permis de me redonner confiance. Le travail entrepris m'a confortée dans mon choix de changement de profession. Le planning prévisionnel a été tenu et je n'en sors que du positif.

Ravie de ce bilan de compétences - Cela me conforte dans l'idée que je suis capable d'avoir un poste avec plus de responsabilités mais avec une formation complémentaire. Je me sens un peu plus rassurée.

Cela faisait des années que je voulais faire un bilan de compétences et cela a été au-delà de mes espérances. L'introspection personnelle et professionnelle est parfois déroutante mais tellement riche d'enseignements, ce bilan ne pouvait pas mieux tomber car il m'a aidé à un tournant crucial dans ma carrière. Dans le cadre de l'annonce d'un déménagement de mon entreprise, j'ai pu me lancer sereinement et postuler dans une autre entreprise en toute confiance, consciente et forte de mon expérience, qualités et capacités.



RH Partners a été ravi de partager avec vous ses résultats et remercie les bénéficiaires du bilan de compétences d'avoir pris le temps de leur faire ces retours.